



Утвержден
решением Совета директоров
акционерного общества
«Qazaqstan Investment Corporation»
от «31» июля 2025 года
(протокол № 17/25)

**Годовой отчет
акционерного общества «Baiterek Venture Fund» за 2024 год**

г. Астана
2025 год

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров	3
Обращение Председателя Правления	4
I. О Фонде	5
1.1. Стратегия развития	6
1.2. Организационная структура	7
1.3. Ключевые события 2024 года	7
II. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	8
2.1. Глобальный рынок прямых инвестиций	8
2.2. Рынок прямых инвестиций Республики Казахстан	13
2.3. Результаты инвестиционной деятельности	15
2.4. Финансово-экономические показатели	21
2.5. Цели и Планы на будущие периоды	22
III. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	23
3.1. Основные риски	23
3.2. Система управления рисками	24
IV. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	25
4.1. СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	25
4.1.1. Занятость	25
4.1.2. Здоровье и безопасность на рабочем месте	27
4.1.3. Подготовка и образование	27
4.1.4. Разнообразие и равные возможности	28
4.1.5. Практика трудовых отношений	28
4.1.6. Спонсорство и благотворительность	29
4.1.7. Противодействие коррупции	29
4.2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	30
4.2.1. Инвестиционная деятельность в рамках экологической составляющей	30
4.2.2. Рациональное использование ресурсов	31
4.2.3. Соответствие экологическим требованиям	32
V. КЛИМАТИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ	32
VI. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	34
6.1. Система корпоративного управления	34
6.2. Структура корпоративного управления	34
6.2.1. Единственный акционер	35
6.2.2. Совет директоров	36
6.2.3. Формирование Совета директоров, процесс отбора членов Совета директоров ...	44
6.2.4. Оценка деятельности Совета директоров	44
6.2.5. Правление	45
6.2.6. Организационная структура	47
6.2.7. Информация о вознаграждениях	47
6.2.8. Акционеры	48
6.2.9. Дочерние и зависимые компании	48
6.2.10. Информация о дивидендах	48
6.2.11. Информация о крупных сделках	48
6.2.12. Информационная политика	48
6.2.13. Внутренний контроль и аудит	49
6.2.14. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	50
VII. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	52
<i>Информация для инвесторов</i>	<i>55</i>

Обращение Председателя Совета директоров

Дорогие инвесторы, партнеры и коллеги!

Представляю Вашему вниманию годовой отчет акционерного общества «Baiterek Venture Fund» – фонда прямых инвестиций, входящего в группу компаний АО «Qazaqstan Investment Corporation». В течение 2024 года мы продолжили реализацию стратегических задач, определенных Единственным акционером, акцентируя внимание на поддержке казахстанского бизнеса в несырьевом секторе экономики.

Фонд сохраняет фокус на содействии региональному развитию – география наших инвестиций охватывает практически все области Казахстана. Реализованные проекты способствовали модернизации производств и созданию рабочих мест. По текущему портфелю проектов с даты финансирования по 2024 год при поддержке BVF создано и поддержано 5 612 рабочих мест.

По итогам 2024 года совокупная выручка портфельных компаний Фонда достигла 289 млрд тенге, объем налоговых отчислений составил 27,7 млрд тенге, а экспорт готовой продукции 43 млрд тенге.

Финансовые результаты самого Фонда также демонстрируют устойчивость – чистая прибыль за 2024 год составила 1,5 млрд тенге, активы 113,7 млрд тенге, собственный капитал 73 млрд тенге.

Одним из приоритетных направлений для BVF остается развитие практик ответственного инвестирования и интеграция ESG-принципов в инвестиционные процессы. Мы внедряем оценку ESG-факторов на всех стадиях – от рассмотрения инвестиционных заявок до пост инвестиционного мониторинга и выхода из проекта. Такой подход позволяет не только минимизировать экологические и социальные риски, но и усиливает устойчивость и конкурентоспособность наших портфельных компаний.

Особое внимание Фонд уделяет вкладу в климатическую устойчивость. На сегодня инвестиционный портфель BVF включает три проекта в сфере «зеленой» энергетики с суммарной мощностью 67 МВт, и в будущем мы намерены увеличить долю таких проектов. Все рассматриваемые проекты проходят предварительную ESG-оценку (дью-диллидженс) и классифицируются по методологии ABC, исходя из потенциального уровня воздействия на окружающую среду и общество.

При формировании портфеля приоритет отдается проектам, соответствующим Целям устойчивого развития ООН, обладающим выраженным социально-экономическим эффектом для Республики Казахстан.

В 2025 году BVF продолжит укреплять свою роль в развитии частного несырьевого сектора и рынка прямых инвестиций страны. Мы уверены, что устойчивый рост возможен только в тесном сотрудничестве с нашими партнерами, бизнесом и государством.

Благодарю коллектив Фонда, наших клиентов и партнеров за активную работу и вклад в развитие BVF. Надеюсь на дальнейшее эффективное сотрудничество и новые достижения.

Усен Галым

Обращение Председателя Правления

Уважаемые дамы и господа!

2024 год стал важным этапом в развитии акционерного общества «Baiterek Venture Fund». В прошедшем году BVF стал профессиональной управляющей компанией, осуществляя инвестирование в проекты приоритетных несырьевых отраслей. Во вновь созданном фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund» BVF является Генеральным партнером, управляя его инвестиционным портфелем.

Ключевые итоги нашей деятельности подтверждают успешную реализацию поставленных стратегических задач по осуществлению финансирования приоритетных проектов, имеющих высокий потенциал роста.

На конец 2024 года инвестиционный портфель под управлением BVF включал 25 компаний, достигнув объема 126 млрд тенге.

В 2024 году BVF осуществлено финансирование 5 новых инвестиционных проектов на общую сумму 38,5 млрд тенге. Инвестиции охватывают приоритетные направления, такие как обрабатывающая промышленность, зеленая энергетика и агропромышленный комплекс. Все инвестиции направлены на поддержку предприятий с высоким экспортным потенциалом, а также вносят значительный вклад в импортозамещение.

Благодаря реализации профинансированных в 2024 году проектов после их ввода в эксплуатацию ежегодный объем производства предприятий составит 115,6 млрд тенге, общий объем экспорта компаний превысит 50 млрд тенге, объем налоговых платежей в бюджет составит 2,4 млрд тенге в год. Кроме того, после выхода проектов на эксплуатационную фазу будет создано порядка 1 тысячи новых рабочих мест.

Среди профинансированных компаний можно выделить проекты по расширению и модернизации производства мелкого и среднего литья в Павлодарской области, модернизации предприятия по крупному вагонному литью в Восточно-Казахстанской области, строительству гидроэлектростанции на реке Коксу мощностью 7 МВт в Жетысуской области и другие проекты.

Следуя приоритетам Единственного акционера в области устойчивого развития, Фонд продолжает активную реализацию «зеленых» инициатив, ориентированных на снижение выбросов парниковых газов, минимизацию воздействия на окружающую среду и повышение качества жизни населения. Инвестирование в проекты с экологическим фокусом не только способствует достижению климатических целей страны, но и усиливает инвестиционную привлекательность Казахстана на международной арене.

Также в отчетном году был успешно завершен полный выход из проекта по развитию тепличного комплекса в г. Алматы путем обратного выкупа доли участия в проектной компании, что подтверждает устойчивость и эффективность инвестиционной стратегии Фонда.

По результатам деятельности за 2024 год BVF обеспечена чистая прибыль в размере порядка 1,5 млрд тенге.

От имени Правления Фонда выражаю благодарность нашему Единственному акционеру, Совету директоров, команде Фонда и нашим партнерам за совместную работу, доверие и поддержку.

Диас Бексолтан

I. О Фонде

АО «Baiterek Venture Fund» (далее – BVF, Фонд) создано в соответствии с решением Совета директоров АО «Qazaqstan Investment Corporation»¹ от 24 мая 2014 года (далее – Единственный акционер, QIC) с целью финансирования проектов на стадиях запуска, роста и зрелости, работающих в приоритетных отраслях экономики Казахстана.

BVF – это фонд прямых инвестиций, выступающий также в роли генерального партнера (далее – GP), осуществляющий поиск, анализ и финансирование проектов в ключевых отраслях экономики Республики Казахстан. В настоящее время BVF выступает в качестве GP в фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund».

Фонд тесно взаимодействует с Единственным акционером по вопросам анализа возможностей и принятия стратегических решений на рынке прямых инвестиций. Такое взаимодействие позволяет Фонду более эффективно выполнять задачи по поддержке отечественного бизнеса и управлению активами.

Основными целями деятельности Фонда являются:

- осуществление инвестиций в уставный капитал вновь создаваемых, а также действующих юридических лиц в Республики Казахстан с целью повышения стоимости осуществленных инвестиций и последующей реализации акций/долей участия в уставных капиталах таких юридических лиц;
- содействие реализации проектов в рамках государственных программ в области индустриально-инновационного развития;
- выработка передовой практики управления инвестиционным портфелем проектов на основе применения международного опыта и стандартов;
- использование иных способов инвестирования в проекты, не запрещенных законодательством Республики Казахстан, в том числе путем предоставления займов.

С момента создания Фонд инвестировал в 34 проекта и успешно осуществил выход из 9. По состоянию на 31 декабря 2024 года инвестиционный портфель Фонда включает 25 компаний из различных отраслей, включая обрабатывающую промышленность, транспорт и логистику, образование, здравоохранение, возобновляемые источники энергии и агропромышленный комплекс.

¹ ранее АО «Казына Капитал Менеджмент», которое 10 января 2023 года переименовано в АО «Qazaqstan Investment Corporation».

1.1. Стратегия развития

Стратегия развития BVF на 2024-2033 годы утверждена решением Совета директоров Фонда от 11 февраля 2025 года (далее – Стратегия развития).

Миссией Фонда является содействие устойчивому экономическому росту Казахстана через стратегическое партнерство и инвестиции в перспективные компании, способствующие развитию национальной экономики.

Видение Фонда к 2033 году – стать надежным и ведущим партнером казахстанского бизнеса, обеспечивающим устойчивое развитие экономики страны через эффективное управление инвестициями и повышение рыночной стоимости проектных компаний.

Согласно Стратегии развития предусмотрены следующие стратегические цели, задачи и стратегические ключевые показатели деятельности на 2025-2033 годы.

Цели	Задачи	Ключевые показатели деятельности
Стратегическое направление 1: Поддержка бизнеса и развитие предпринимательства		
Развитие проектов, реализуемых совместно с отечественными и иностранными инвесторами	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Инвестирование в перспективные проекты, с потенциалом развития технологий и производительности труда ➤ Содействие успешному запуску существующих и созданию новых конкурентоспособных организаций, производств, и объектов инфраструктуры ➤ Поддержка казахстанского бизнеса через инвестирование в иностранные компании 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Объем новых инвестиций в год ➤ Объем инвестиционного портфеля (за исключением казначейских операций) ➤ Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год)
Проактивное инвестирование	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поиск и отбор проектов с потенциалом положительного воздействия на экономику РК ➤ Финансирование по приоритетным направлениям государственной экономической политики 	
Стратегическое направление 2: Эффективное управление стратегическим портфелем Фонда		
Создание дифференцированного портфеля проектов	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Применение лучших инвестиционных практик при анализе и финансировании проектов ➤ Осуществление инвестиций в перспективные компании, имеющие наибольший потенциал роста рыночной стоимости ➤ Создание дополнительной ценности для бизнеса <ul style="list-style-type: none"> ➤ Интеграция концепции «ответственного инвестирования» 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Прогнозный IRR по новым профинансированным проектам ➤ Доля инвестиций с долевым инструментом финансирования <ul style="list-style-type: none"> ➤ Индекс развития по проектам, получившим финансовую поддержку ➤ Суммарная стоимость на вложенный капитал (<i>Total Value to Paid-in Capital, TVPI</i>)
Приоритизация проектов с долевым финансированием	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Нарастивание портфеля проектов с долевым участием ➤ Проведение комплексного систематического мониторинга реализации проектов 	

1.2. Организационная структура

Решением Правления Фонда от 6 сентября 2021 года утверждена организационная структура Фонда.

Диаграмма 1. Организационная структура



1.3. Ключевые события 2024 года

- Общее количество профинансированных проектов составило – 5 проектов;
- Общий объем новых инвестиций BVF составил 38,5 млрд тенге;
- Осуществлен выход из проекта «Развитие тепличного комплекса в г. Алматы», реализуемого ТОО «BRBAPK»;
- В 2024 году принят под управление фонд прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund»;
- По итогам 2024 года Фонд выплатил Единственному акционеру дивиденды в размере 1 млрд тенге.
- Объем инвестиционного портфеля на конец 2024 года составил 126 млрд тенге.

II. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Глобальный рынок прямых инвестиций

В 2024 году мировой рынок прямых иностранных инвестиций (далее – ПИИ) продолжил отражать последствия высокой геополитической и экономической нестабильности. По данным ЮНКТАД (*UNCTAD – United Nations Conference on Trade and Development*), общий объем ПИИ в 2023 году сократился на 2% до \$1,3 трлн, и несмотря на умеренное восстановление в первой половине 2024 года (+1%), реальные вложения в сегментах, не связанных с европейскими транзитными юрисдикциями, продолжили снижаться.² Особенно заметным стало сокращение международного проектного финансирования на 26% в 2023 году, что значительно затронуло инфраструктурные проекты и инициативы в агропродовольственном секторе и водо-санитарной сфере, ключевых направлений для достижения Целей устойчивого развития (далее – ЦУР).³ Предварительные данные за I квартал 2024 года свидетельствуют о дальнейшем снижении количества проектов в области ЦУР на 11%, а в агропродовольственном секторе на 12%.

На фоне этого, в 2024 году Соединенные Штаты продолжили укреплять свои позиции на мировом рынке ПИИ. По данным *Financial Times*, доля США в глобальных проектах ПИИ достигла рекордного уровня, увеличившись с 11,6% до 14,3% за 12 месяцев до ноября 2024 года⁴. Данный рост обусловлен устойчивым потребительским спросом и государственными стимулами, такими как Закон о снижении инфляции и Закон о микросхемах, которые привлекли инвестиции в сектора полупроводников и возобновляемой энергетики. Согласно данным *Trading Economics*, по итогам 2024 года приток ПИИ в США составил \$305 млрд⁵, что в свою очередь свидетельствует о продолжающемся интересе иностранных инвесторов к американской экономике.

В ситуации с Европейским союзом (далее – ЕС) в 2024 году наблюдались смешанные тенденции. Хотя в предыдущие годы приток ПИИ в ЕС колебался, в 2024 году некоторые страны, такие как Люксембург и Нидерланды, продолжали привлекать значительные объемы инвестиций. Однако без учета этих стран общий приток ПИИ в ЕС сократился на 23%, что указывает на неоднородность инвестиционного климата внутри союза.

Таким образом, в 2024 году США усилили свою привлекательность для иностранных инвесторов, в то время как Европейский союз столкнулся с вызовами в равномерном распределении ПИИ среди своих членов.

Согласно анализу глобального рынка прямых инвестиций, представленному компанией *Bain&Company*, объем привлеченного частного капитала снизился третий год подряд, составив \$1,1 трлн, что на 24% ниже, чем в 2023 году, и на 40% ниже рекордного уровня 2021 года.

Единственными двумя классами активов, избежавшими снижения, стали инфраструктурные фонды (\$89 млрд, что на 31% ниже пятилетнего среднего) и фонды прямого кредитования (\$123 млрд, рост на 3% за год).

Сектор выкупа по-прежнему занимает 38% общего объема привлеченного капитала, но объем средств, привлеченных фондами выкупа в 2024 году, снизился на 23% по сравнению с 2023 годом, составив \$401 млрд.

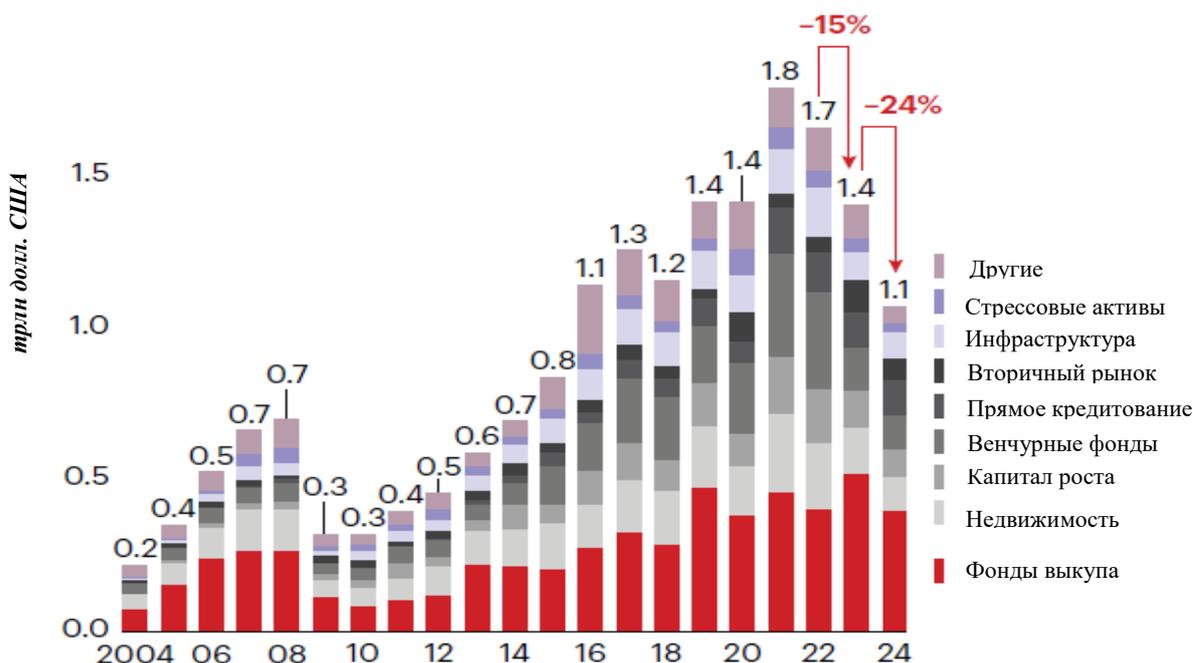
² <https://globalbusiness.org/wp-content/uploads/2024/12/3rd-Q-2024-FDIUS.pdf>

³ <https://news.un.org/ru/story/2024/06/1453471>

⁴ <https://www.ft.com/content/38c1687a-dba5-4442-a7e6-5ec0e0b0ac5b>

⁵ <https://ru.tradingeconomics.com/united-states/foreign-direct-investment>

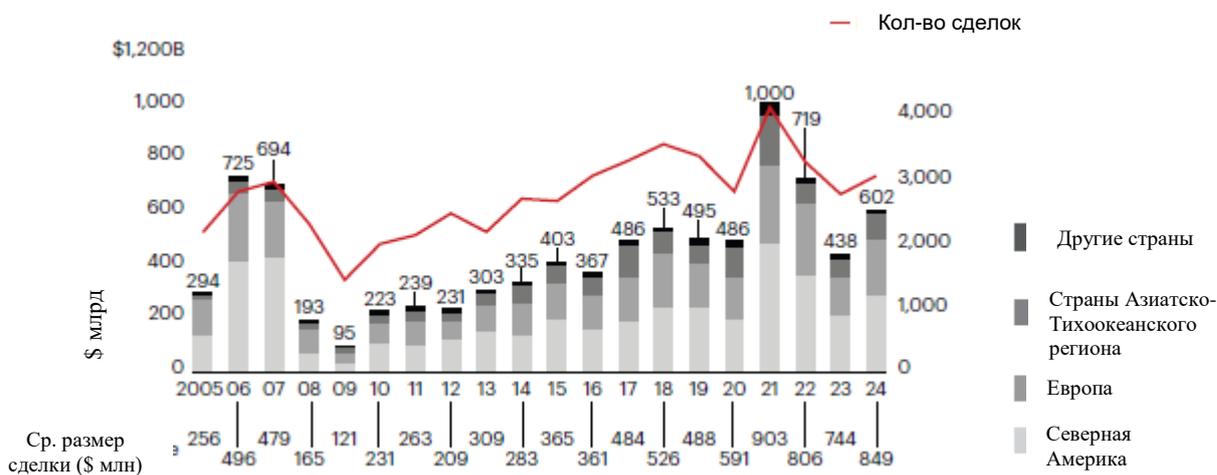
Диаграмма 2. Мировой объем привлеченного частного капитала, по типу фондов



Источник: Bain & Company Global private equity report 2025

Причинами столь замедленного роста глобальных инвестиций эксперты называют сохраняющуюся экономическую неопределенность на фоне высокой инфляции, мер по ее сдерживанию, ужесточения финансовых условий, геополитической напряженности и снижения деловой уверенности участников рынка.

Диаграмма 3. Мировой объем стоимости выходов



Источник: Bain & Company Global private equity report 2025

После крупнейшего спада сделок с момента мирового финансового кризиса объем инвестиций в выкуп компаний вырос в 2024 году на 37% по сравнению с предыдущим годом, достигнув \$602 млрд, без учета дополнительных сделок. Смягчение процентных ставок и повышение уверенности в макроэкономическом прогнозе стали основными факторами, сократившими значительный разрыв между ожиданиями покупателей и продавцов. Также способствовал росту 83% скачок в выпуске синдицированных кредитов и продолжающийся рост частного кредитования, что помогло управляющим партнерам эффективно разместить \$282 млрд невостробованного капитала.

Хотя количество сделок выросло на 10% и достигло около 3000, рост их стоимости значительно опередил увеличение числа сделок, так как средний размер сделки во всем мире вырос до \$849 млн, что стало вторым самым высоким показателем в истории. Сделки на сумму \$1 млрд и более составили 77% от общего объема инвестиций.

Диаграмма 4. Мировая стоимость выхода, обеспеченная выкупом, в разбивке по каналам



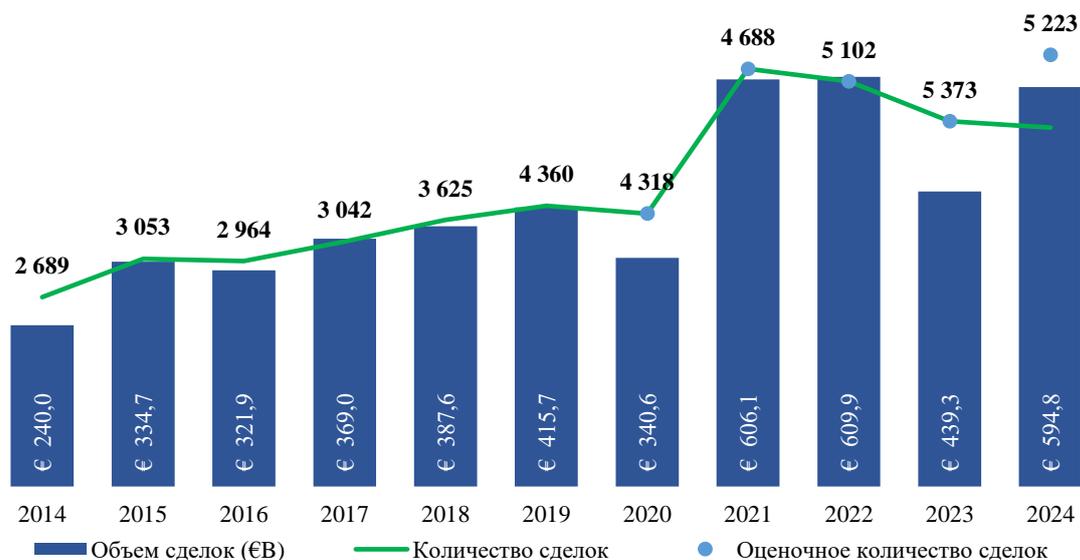
Источник: Bain & Company Global private equity report 2025

Стоимость и количество глобальных выходов в 2024 году демонстрируют признаки оживления, общая стоимость выросла на 34% в годовом выражении, достигнув \$468 млрд, а количество выходов увеличилось на 22% до 1470. Тем не менее, продажа достаточного числа компаний для удовлетворения ожиданий ограниченных партнеров по-прежнему остается непростой задачей для фондов частного капитала.

Европейский рынок прямых инвестиций в 2024 году продемонстрировал значительное восстановление. Совокупный объем сделок private equity вырос на 35,4% по сравнению с предыдущим годом, а число транзакций увеличилось на 18,2%, став третьим лучшим результатом после рекордных 2021 и 2022 годов (Диаграмма 5). Подъем инвестиционной активности произошел несмотря на смену правительства в Великобритании, политическую нестабильность в Германии и Франции, продолжающийся конфликт в Украине и сохранение высоких процентных ставок, ограничивших использование заемного финансирования в выкупных сделках.

При этом в 2024 году существенно изменились факторы, стимулирующие рост – на рынок вернулись американские инвесторы, активизировались сделки по выкупу публичных компаний (public-to-private), несмотря на высокий уровень фондовых рынков, заметно выросла доля небольших рынков, таких как Италия, а ведущими направлениями инвестиций стали искусственный интеллект и машинное обучение. Дополнительным импульсом стало изменение денежно-кредитной политики в середине года, что благоприятно сказалось на макроэкономических показателях.

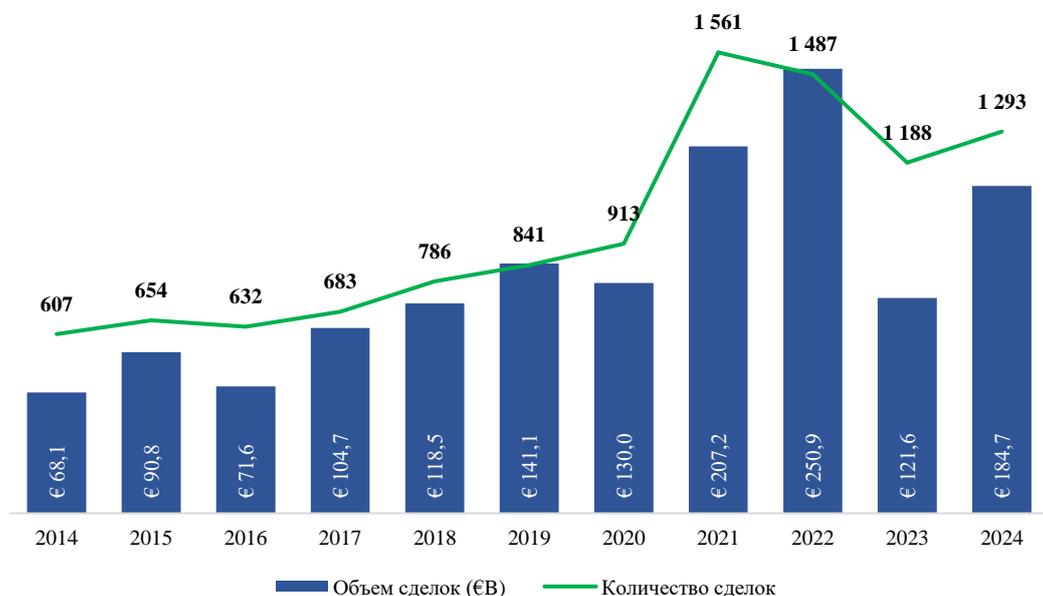
Диаграмма 5. Инвестиционная активность на Европейском рынке прямых инвестиций



Источник: Pitchbook, 2024 Annual European PE First Look

В 2024 году Италия и Германия стали ведущими центрами сделок на рынке прямых инвестиций в Европе, обеспечив около четверти от общего объема транзакций. Именно в этих странах были реализованы четыре крупнейшие европейские сделки года. В Германии суммарная стоимость сделок выросла более чем на 50% по сравнению с предыдущим годом, а в Италии показатель увеличился более чем в два раза и достиг рекордного числа сделок за год. При этом итальянские сделки охватывали сразу несколько отраслей – розничную торговлю (Kiko Milano, Champion Europe, Acqua&Sapone), телекоммуникации (NetCo, Infrastrutture Wireless Italiane), а также энергетику (Edison Exploration & Production, Adriatic LNG). Особого внимания заслуживает усиление роли зарубежных инвесторов, прежде всего американских. Так, из десяти крупнейших итальянских сделок года в шести участвовали инвесторы из США.

Диаграмма 6. Инвестиционная активность с участием инвесторов из США



Источник: Pitchbook, The 2024 Annual European PE Breakdown

Американский рынок прямых инвестиций завершил 2024 год уверенным восстановлением после минимальных показателей, зафиксированных в третьем квартале 2023 года. В четвертом квартале 2024 года общий объем сделок вырос на 7,7 % в годовом выражении, при этом количество транзакций увеличилось на 13,3%. По итогам всего года стоимость сделок выросла на 19,3%, достигнув \$838,5 млрд, благодаря стабилизации уровня инфляции и улучшению макроэкономических ожиданий. Количество сделок также увеличилось на 12,8%, составив 8473 транзакции, включая инвестиции в развитие компаний (growth equity), дополнительные приобретения (add-ons) и платформенные выкупы (platform buyouts) (Диаграмма 7). Особенно заметно оживились крупные сделки стоимостью свыше \$1 млрд, которые составили 36,8% от общего объема всех сделок, по сравнению с 33,6% годом ранее. Этому способствовало замедление инфляции, улучшение доступа к кредитным ресурсам со стороны банков и частных кредиторов, а также благоприятные изменения процентных ставок, которые создали комфортные условия для реализации масштабных транзакций.

Важнейшим сектором роста стал IT-сегмент, прежде всего за счет активизации сделок с компаниями, специализирующимися на программном обеспечении. Объем сделок в данном сегменте увеличился на 32,4%, а их количество выросло на 27,5%. Это отражает стремление фондов прямых инвестиций выбирать качественные активы с устойчивыми денежными потоками, высокой маржинальностью и привлекательными перспективами роста.

Диаграмма 7. Инвестиционная активность Американского рынка прямых инвестиций



Источник: Pitchbook, The 2024 Annual US PE First Look

2.2. Рынок прямых инвестиций Республики Казахстан

В период с 2012 по настоящее время рынок прямых инвестиций Казахстана находился на ранней стадии развития. За последние годы Казахстан не только сформировал достаточно активный рынок прямых инвестиций, но и позиционирует себя как региональный хаб в Центральной Азии.

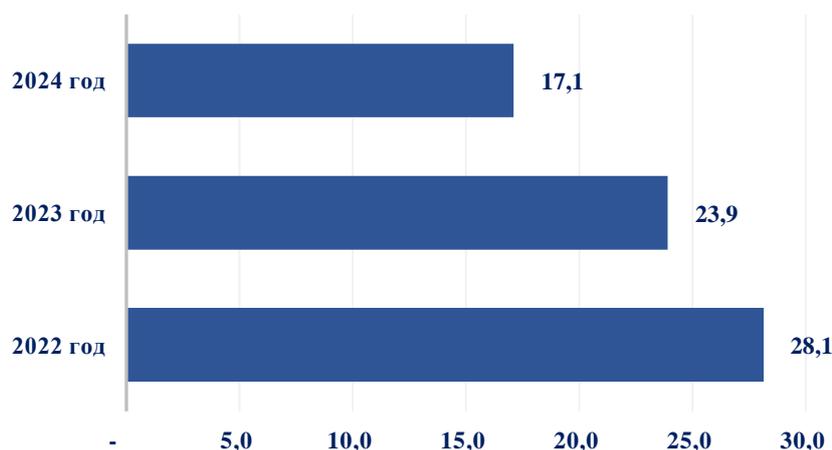
В 2024 году Казахстан столкнулся с заметным снижением притока прямых иностранных инвестиций, что отразилось на экономической динамике страны. По данным Национального банка Республики Казахстан, за 2024 год валовой приток ПИИ составил \$17,1 млрд, по сравнению с предыдущими годами: с \$28,1 млрд в 2022 году до \$23,9 млрд в 2023 году (Диаграмма 8).

Основное снижение притока прямых иностранных инвестиций обусловлено переходом отрасли из фазы активных капитальных вложений к этапу «монетизации» проектов. Завершение программы расширения на месторождении Тенгиз, ключевого инвестиционного драйвера последнего десятилетия, существенно сократило объем нового капитала. Аналогичным образом приостановлены крупные вложения в Кашаган. Их возможное возобновление связывается со строительством газоперерабатывающего завода и относится к перспективам следующих периодов.

Дополнительно на динамику влияет вывод прибыли ранними инвесторами 2000-х годов, которые предпочитают распределять дивиденды, а не реинвестировать их в развитие.

Среди возможных причин снижение валового притока иностранных инвестиций в 2024 году на более чем 28% по сравнению с 2023 годом и почти на 40% относительно 2022 года – ужесточение монетарной политики в развитых странах, рост геополитических рисков, изменение структуры глобального капитала и переоценка рисков развивающихся рынков. Кроме того, снижение цен на сырье и замедление экономического роста в Китае, ключевом торговом партнере Казахстана, могли повлиять на инвестиционную активность.

Диаграмма 8: Валовой приток прямых иностранных инвестиций в Казахстан (\$ млрд)



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Снижение инвестиций затронуло ключевые отрасли экономики:

- Нефтегазовый сектор: приток ПИИ сократился на \$2,1 млрд, до \$6,5 млрд.
- Металлургия: снижение инвестиций на \$2 млрд, что в 3,5 раза меньше по сравнению с предыдущим годом.
- Строительство и логистика: сокращение в 3,6 и 6,6 раза соответственно.

Несмотря на текущие трудности, Казахстан остается привлекательным для инвесторов. В 2024 году страна привлекла \$15,7 млрд в новые проекты, что составляет 63% всех инвестиций в новые инициативы в регионе Северной и Центральной Азии. Правительство

делает ставку на развитие несырьевых секторов, включая возобновляемую энергетику, агропромышленный комплекс и цифровые технологии.

Таким образом, текущее снижение ПИИ следует рассматривать как временное явление, обусловленное завершением крупных проектов и глобальными экономическими факторами. Диверсификация экономики и привлечение инвестиций в новые секторы могут способствовать восстановлению и росту инвестиционной активности в ближайшие годы.

Диаграмма 9. Валовой приток прямых иностранных инвестиций в разрезе отраслей (\$ млрд)



Источник: Национальный Банк Республики Казахстан

В 2024 году горнодобывающий сектор привлек наибольшую долю прямых иностранных инвестиций в разбивке по отраслям (\$6,5 млрд), сохраняя тенденцию интереса к горнодобывающей промышленности последних 10 лет. За ним следуют оптовая и розничная торговля (\$5,3 млрд), обрабатывающая промышленность (\$2,8 млрд) и пр.

В то же время, по данным Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана, в 2024 году объем новых инвестиционных проектов в Казахстане составляет 63% всех инвестиций в регионе Северной и Центральной Азии. В будущем основное внимание будет уделено развитию возобновляемых источников энергии, агропромышленного комплекса, логистической инфраструктуры и цифровых технологий. По мнению экспертов, эти направления смогут сгладить текущие колебания в притоке инвестиций.

Таким образом, несмотря на общее снижение валового притока ПИИ, Казахстан продолжает привлекать значительные инвестиции в крупные инфраструктурные проекты, что свидетельствует о сохраняющемся интересе иностранных инвесторов к экономике страны.

2.3. Результаты инвестиционной деятельности

По состоянию на 31 декабря 2024 года инвестиционный портфель под управлением BVF включал 25 проектов на общую сумму 126 млрд тенге.

Диаграмма 10. Динамика инвестиционного портфеля, млрд. тенге

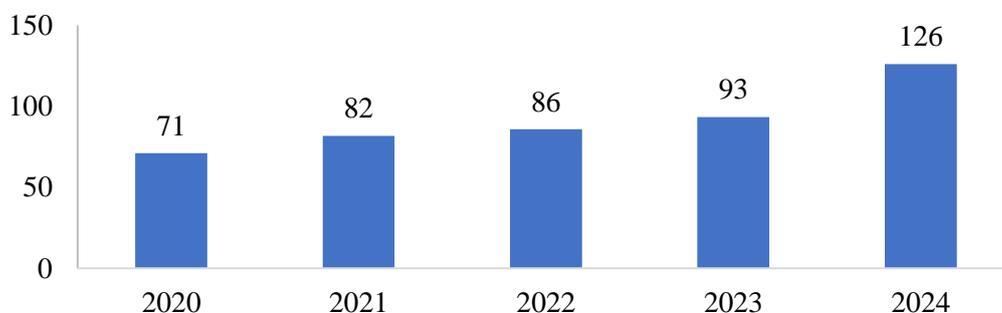
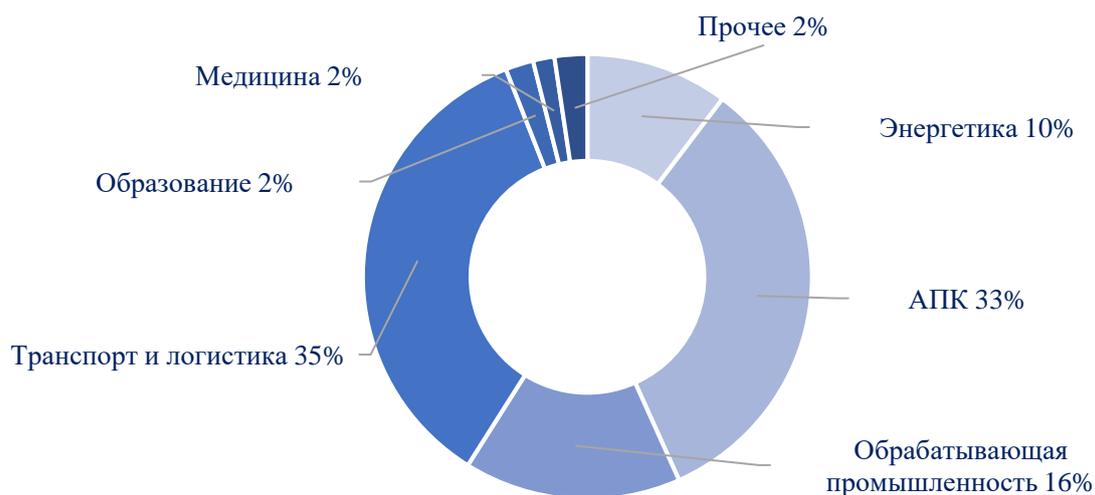


Диаграмма 11. Инвестиционный портфель в разрезе отраслей на конец 2024 года



По состоянию на 31 декабря 2024 года основная доля инвестиций Фонда приходится на транспорт и логистику – 35%, АПК – 33% и обрабатывающую промышленность 16%.

Краткий обзор проектов Фонда

АО «Aitas KZ»



Отрасль: производство продуктов питания
Объем инвестиций: 6,35 млрд тенге
Регион реализации: Акмолинская область
Дата финансирования: декабрь 2016, декабрь 2019
Инструмент: долевое финансирование
Описание: Компания включает в себя Усть-Каменогорскую птицефабрику мощностью 60 000 тонн мяса птицы в год и Макинскую птицефабрику мощностью 100 000 тонн мяса птицы в год, обеспечивающие 4 647 рабочих мест. Готовая продукция экспортируется в Кыргызстан, Россию, Беларусь, Узбекистан. На конец 2024 года доля компании на внутреннем рынке мяса птицы составляет 26%, удельный вес в объеме отечественного производства порядка 39%.

АО «АстанаГаз КМГ»



Отрасль: транспорт и логистика
Объем инвестиций: 40,15 млрд тенге
Регион реализации: г. Астана, Акмолинская область, Кызылординская область, Карагандинская область
Дата финансирования: октябрь 2018
Инструмент: долевое финансирование
Описание: Проект по газификации г. Астана и северных регионов Республики Казахстан. В 2019 году завершен первый этап строительства магистрального газопровода «Сарыарка», протяженностью более 1000 км (Кызылорда-Астана). Планируется продолжение строительства газопровода по направлениям г. Кокшетау и г. Петропавловск. За 2024 год газом обеспечено 18 632 потребителя (в том числе население, тепловые компании, промышленные предприятия, коммунально-бытовые предприятия).

ТОО «Baikonyr Solar»



Отрасль: энергетика
Объем инвестиций: 4,2 млрд тенге
Регион реализации: Кызылординская область
Дата финансирования: март 2019
Инструмент: долевое финансирование
Описание: Строительство солнечной электростанции мощностью 50 МВт. Запущен в эксплуатацию в декабре 2019 года.

ТОО «KazGreenEnergy»



Отрасль: энергетика
Объем инвестиций: 2,52 млрд тенге
Регион реализации: Улытауская область
Дата финансирования: сентябрь 2019
Инструмент: долговое финансирование
Описание: Строительство солнечной электростанции «Кенгир» мощностью 10 МВт. Запущен в эксплуатацию в январе 2020 года.

Краткий обзор проектов Фонда

ТОО «EMC Agro»



Отрасль: производство продуктов питания
Объем инвестиций: 6,08 млрд тенге
Регион реализации: Северо-Казахстанская область
Дата финансирования: октябрь 2019, 2022, декабрь 2023

Инструмент: долевое финансирование
Описание: Свиноферма мощностью до 100 000 голов для забоя товарного стада в год с реализацией мяса свинины и колбасных изделий. Открыто 15 фирменных магазинов. Компания экспортирует замороженное мясо в Грузию и Армению, прорабатывается экспорт в Китай.

ГК «КазМясо» / ТОО «Best Meat»



Отрасль: производство продуктов питания
Объем инвестиций: 2,5 млрд тенге
Регион реализации: Алматинская область
Дата финансирования: октябрь 2019
Инструмент: долговое/долевое финансирование
Описание: Агропромышленный холдинг с полным циклом производства готовой продукции, с маточным поголовьем 2 900 голов Абердин-Ангус, собственное поголовье более 5 000 голов на 120 рабочих мест. Компания использует австралийскую технологию выращивания, откорма и забоя КРС. Создано 4 (четыре) точки реализации готовой продукции в г. Алматы (3 магазина и 1 Meat corner).

ТОО «Казполиграф»



Отрасль: производство бумаги и бумажной продукции
Объем инвестиций: 5,81 млрд тенге
Регион реализации: Абайская область
Дата финансирования: октябрь 2019, октябрь 2023
Инструмент: долговое финансирование
Описание: Комбинат осуществляет полный цикл производства упаковочных материалов от разработки дизайна до доставки продукции заказчику. Производственная мощность комбината составляет 24 000 тонн картонажной продукции в год, с географией поставок, охватывающей Казахстан, страны Средней Азии и Россию.

ТОО «Макинский Завод Теплоизоляции»



Отрасль: производство строительных материалов
Объем инвестиций: 1 млрд тенге
Регион реализации: Акмолинская область
Дата финансирования: июнь 2019
Инструмент: долевое и мезонинное финансирование
Описание: Завод по производству минераловатных плит мощностью 34 000 тонн в год, запущен в эксплуатацию в 3 квартале 2019 года. Завод один из крупнейших производителей теплоизоляционных материалов в Казахстане. Продукция завода имеет устойчивый спрос как на внутреннем рынке Казахстана, так и экспортируется в Россию, Кыргызстан, Узбекистан.

Краткий обзор проектов Фонда

ТОО «Бурундайские минеральные воды»



Отрасль: туризм
Объем инвестиций: 0,2 млрд тенге
Регион реализации: Алматинская область
Дата финансирования: август 2019
Инструмент: долевое финансирование
Описание: Комплекс по предоставлению обширного перечня оздоровительных услуг для населения.

АО «ВостокМашЗавод»



Отрасль: металлургическое производство
Объем инвестиций: 5 млрд тенге
Регион реализации: ВКО
Дата финансирования: сентябрь 2024
Описание: Создание современного высокотехнологичного производства литых деталей для грузовых вагонов, а также запасных частей для металлургической и добывающей промышленности.

ТОО «Arnau Agro»



Отрасль: АПК
Объем инвестиций: 1 млрд тенге
Регион реализации: Алматинская область
Дата финансирования: июль 2021
Инструмент: долевое финансирование
Описание: Строительство фруктохранилища.

ТОО «КТК Сервис»



Отрасль: Транспорт и логистика
Объем инвестиций: 3,6 млрд тенге
Регион реализации: г. Алматы
Дата финансирования: июнь 2021
Инструмент: долевое финансирование
Описание: Группа компаний «КТК Service» состоит из 2 операционных компаний. ТОО «КТК SERVICE TRUNKS» осуществляет строительные-монтажные работы, которые охватывают строительство дорог и возведение зданий или сооружений. ТОО «КТК SERVICE ИНЖИНИРИНГ» предлагает профессиональный сервис в области грузоперевозок негабаритных и тяжеловесных грузов.

Краткий обзор проектов Фонда

ТОО «КазАрмапром»



Отрасль: производство мелющих шаров
Объем инвестиций: 1,55 млрд тенге
Регион реализации: Западно-Казахстанская область
Дата финансирования: декабрь 2021
Инструмент: долговое финансирование
Описание: Развитие экспорта-ориентированного производства мелющих шаров в Западно-Казахстанской области.

ТОО «Керуен-Medicus»



Отрасль: медицинские услуги
Объем инвестиций: 2 млрд тенге
Регион реализации: г. Алматы
Дата финансирования: март 2022
Инструмент: долговое финансирование
Описание: 1 июня 2023 года состоялось открытие перинатального центра. Перинатальный центр предусматривает 44 койко-места с проектной мощностью обслуживания 1600 пациентов, включая детей в год. Медицинский центр «Керуен – Medicus» оказывает полный комплекс амбулаторных и стационарных услуг в области акушерства, гинекологии, лечения бесплодия, неонатологии и педиатрии, медицинской диагностики, хирургии, нейрохирургии и травматологии.

ТОО «EPG PROMETHEUS SCHOOL»



Отрасль: образовательные услуги
Объем инвестиций: 1,02 млрд тенге
Регион реализации: г. Алматы
Дата финансирования: июль 2022
Инструмент: доленое финансирование
Описание: Реконструкция здания под образовательный центр, вместимостью 856 учеников в городе Алматы. Школа построена с использованием передовых технологий, включая мультимедийные классы, инновационные лаборатории и спортивные площадки, что создает комфортную и продуктивную среду для обучения.

ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС»



Отрасль: энергетика
Объем инвестиций: 4,1 млрд тенге
Регион реализации: Жетысуская область
Дата финансирования: декабрь 2022, сентябрь 2023, июль 2024, декабрь 2024
Инструмент: долговое финансирование
Описание: Строительство Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции на реке Коксу в Жетысуской области. Ввод ГЭС в эксплуатацию запланирован на 3 квартал 2025 года.

Краткий обзор проектов Фонда

ТОО «ALIT HOLDING»



Отрасль: производство строительных материалов

Объем инвестиций: 3,3 млрд тенге

Регион реализации: Жетысуская область

Дата финансирования: декабрь 2023

Инструмент: долевое финансирование

Описание: Строительство цеха по производству сухих строительных смесей мощностью 150 тыс. тонн в год со складами сырья и готовой продукции в Жамбылской области.

ТОО «Talas Investment Company»



Отрасль: химическая промышленность

Объем инвестиций: 4,8 млрд тенге

Регион реализации: Жамбылская область

Дата финансирования: декабрь 2023

Инструмент: долговое финансирование

Описание: Строительство второй очереди завода по производству цианида натрия с доведением мощности до 30 тыс. тонн в год. Реализация второй очереди завода позволит существенно увеличить объемы выпуска цианида натрия, что удовлетворит растущий спрос на рынке, а также позволит сократить зависимость казахстанских компаний от импорта цианида натрия.

ТОО «Format Mach Company»



Отрасль: производство мелкого и среднего литья

Объем инвестиций: 1,99 млрд тенге

Регион реализации: г. Павлодар

Дата финансирования: декабрь 2024

Инструмент: долевое финансирование

Описание: Проектом предполагается расширение производства мелкого и среднего литья с увеличением производственной мощности с 5 тыс. тонн до 19,5 тыс. тонн. Модернизация производства способствует внедрению современных технологий и расширению мощностей. Порядка 50% продукции планируется реализовывать на экспортных рынках.

ТОО «ТУКА (ТУКА)»



Отрасль: туристская инфраструктура

Объем инвестиций: 2 млрд тенге

Регион реализации: г. Астана

Дата финансирования: апрель 2024

Инструмент: долговое финансирование

Описание: Завершение строительства и ввод в эксплуатацию торгово-развлекательного комплекса в г. Астана.

География инвестиций Фонда охватывает большинство регионов Казахстана, способствуя созданию рабочих мест, модернизации действующих и запуску новых производств и услуг, а также повышению экспорта казахстанских товаров.

В отчетном периоде Фондом проведена работа по следующим стратегическим направлениям – поддержка отечественных конкурентоспособных предприятий в приоритетных секторах экономики и эффективное управление инвестиционным процессом для создания добавленной стоимости для Единственного акционера.

В рамках вышеуказанных направлений в 2024 году в целях развития несырьевых отраслей и увеличения экспорта отечественной несырьевой продукции путем инвестирования в предприятия с потенциалом экспорта готовой продукции, Фондом проведена активная работа по поиску, отбору и поддержке перспективных проектов несырьевого сектора экономики Казахстана.

Поиск перспективных проектов для инвестирования Фондом осуществляется путем взаимодействия с центральными государственными органами (Министерство национальной экономики РК, Министерство промышленности и строительства РК) в несырьевой отрасли и отрасли АПК, а также с местными исполнительными органами (акиматы областей РК).

В 2024 году BVF осуществлено финансирование 5 новых инвестиционных проектов на общую сумму 38,5 млрд тенге. Инвестиции охватывают приоритетные направления, такие как обрабатывающая промышленность, зеленая энергетика и агропромышленный комплекс.

В декабре 2024 года произведен выход из проекта ТОО «BRBAPK» «Развитие тепличного комплекса» в г. Алматы, который был профинансирован в рамках программы льготного финансирования с привлечением банков второго уровня на сумму 1 млрд тенге.

Фондом проводится регулярная работа по мониторингу деятельности портфельных компаний инвестиционного портфеля на предмет влияния внешних факторов и улучшения их операционных показателей. В рамках данных мероприятий осуществляется анализ ключевых финансово-экономических показателей, контроль за ходом реализации инвестиционной фазы проектов, контроль за выполнением бизнес-планов и условий инвестиционных соглашений. Кроме этого, Фонд отслеживает риски, связанные с изменениями рыночной конъюнктуры, нормативно-правовой среды и макроэкономических условий, оказывающих влияние на деятельность компаний. При необходимости Фонд инициирует корректирующие меры, включая участие в стратегических сессиях, поддержание диалога с менеджментом компаний с целью повышения эффективности управления и устойчивости бизнеса.

2.4. Финансово-экономические показатели

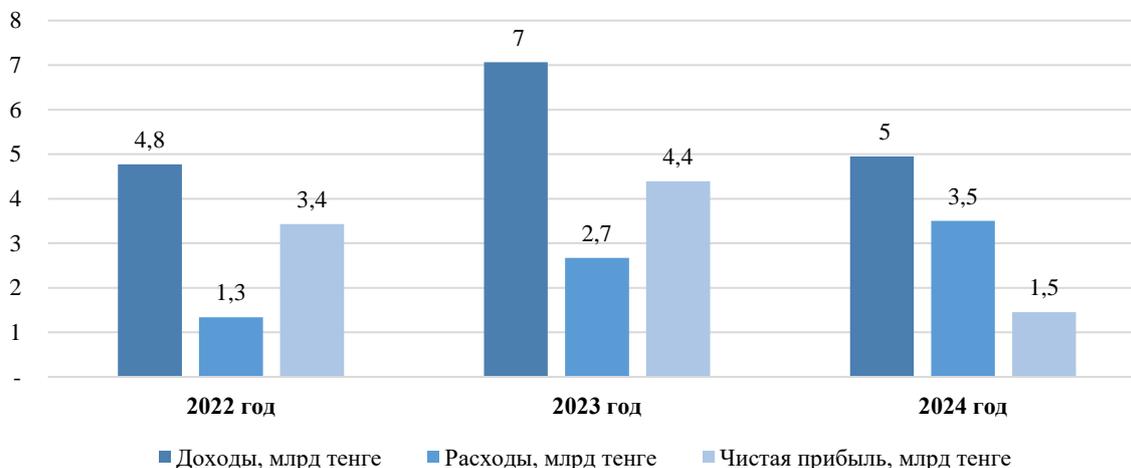
Анализ финансового состояния и эффективности деятельности BVF проведен на основе аудированной финансовой отчетности за период 2022-2024 годов.

В 2024 году основная часть доходов была получена за счет процентных выплат, дивидендов от проектов и казначейских операций.

В структуре расходов наибольшую долю занимают расходы от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, что обусловлено спецификой деятельности компаний.

Чистая прибыль по итогам 2024 год составила 1,5 млрд тенге.

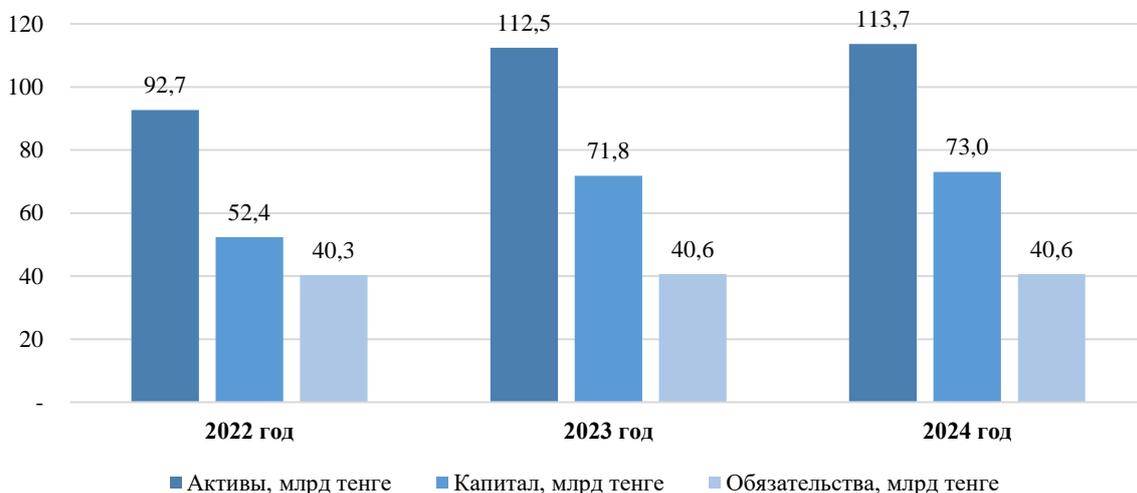
Диаграмма 12. Доходы, расходы и чистая прибыль за 2022-2024 годы



На 31 декабря 2024 года активы достигли 113,7 млрд тенге, рост обусловлен доходами от инвестиционной деятельности и казначейских операций. Капитал составил 73 млрд тенге,

за аналогичный период 2023 года – 71,8 млрд тенге. В отчетном периоде выплачены дивиденды Единственному акционеру в размере 0,2 млрд тенге за 2023 год. Обязательства на конец 2024 года составили 40,6 млрд тенге, из них: 40,1 млрд тенге – выпущенные долговые ценные бумаги, отложенные налоговые обязательства 0,3 млн тенге и прочие обязательства 0,2 млрд тенге.

Диаграмма 13. Активы, капитал и обязательства за 2022-2024 годы



2.5. Цели и Планы на будущие периоды

BVF стремится к устойчивому экономическому росту Казахстана путем инвестирования в перспективные компании, обладающие высоким потенциалом влияния на развитие национальной экономики. Фонд ориентируется на поддержку проектов в несырьевых секторах, модернизацию производственных мощностей и развитие экспортоориентированных направлений. Планы Фонда включают реализацию Стратегии развития, а также развитие отраслей с высокой добавленной стоимостью.

Одной из ключевых задач на будущие периоды является усиление роли BVF в качестве ведущего института прямых инвестиций. Для этого фонд будет расширять портфель долевых инвестиций, приоритет отдается проектам с высоким потенциалом роста и инновационным содержанием. Параллельно с этим будет усиливаться поддержка проектов, направленных на развитие предпринимательства, создание новых рабочих мест и формирование современных производственных кластеров в стране.

Фонд продолжит развивать стратегическое партнерство с отечественными и зарубежными инвесторами. Цель состоит в том, чтобы привлекать не только финансовые ресурсы, но и технологии, знания и управленческие практики, которые позволят повысить эффективность реализуемых проектов. Акцент будет сделан на совместные инициативы с инвесторами, способные принести синергетический эффект и обеспечить трансферт технологий в экономику Казахстана.

Важной частью стратегии является внедрение принципов ответственного инвестирования. В предстоящие годы BVF планирует интегрировать ESG-факторы на всех стадиях инвестиционного процесса от поиска проектов до мониторинга их реализации. Это обеспечит долгосрочную устойчивость портфеля и будет способствовать формированию положительного социального и экологического воздействия.

Фонд намерен обеспечить рост объемов новых инвестиций, поддерживать целевые показатели доходности и активно управлять инвестиционным портфелем. Особое внимание уделяется отбору качественных проектов с положительным мультипликативным эффектом на экономику. При этом систематический мониторинг, профессиональное управление и

прозрачность будут оставаться ключевыми инструментами повышения эффективности инвестиционной деятельности фонда

Также, Фондом будут продолжены работы в рамках совершенствования системы корпоративного управления и устойчивого развития. В 2025 году запланировано проведение независимой оценки системы корпоративного управления Фонда.

III. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

3.1. Основные риски

Деятельность Фонда сопряжена с различными видами рисков, влияющими на финансовую устойчивость, стратегическое развитие и операционную деятельность. В условиях венчурного инвестирования и взаимодействия с предприятиями малого и среднего бизнеса эффективное управление рисками является приоритетной задачей для достижения стабильности и роста.

Кредитный риск представляет собой вероятность возникновения финансовых потерь вследствие невыполнения заемщиками своих обязательств перед Фондом. Данный риск усиливается в связи с тем, что большинство получателей финансирования – это компании, находящиеся на ранних стадиях развития, не обладающие достаточной финансовой устойчивостью. Важную роль в управлении данным риском играет тщательная оценка кредитоспособности заемщиков, мониторинг финансового состояния контрагентов и применение инструментов хеджирования.

Стратегические риски связаны с потенциальной неактуальностью стратегии развития Фонда в контексте изменений в экономике и государственной политике. Важно учитывать соответствие стратегических целей Фонда приоритетам социально-экономического развития Республики Казахстан, а также требованиям инвестиционной среды. Ошибки в стратегическом планировании или несвоевременная адаптация стратегии могут привести к снижению эффективности деятельности и упущению рыночных возможностей.

Репутационный риск возникает в результате негативного восприятия деятельности Фонда со стороны партнеров, инвесторов, государственных органов и общественности. Нарушения в управлении инвестициями, недостаточная прозрачность операций, а также возможные регуляторные санкции могут повлиять на доверие к Фонду, снизить его привлекательность для потенциальных партнеров и ограничить доступ к финансированию. Эффективная система корпоративного управления, транспарентность бизнес-процессов и проактивное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяют минимизировать данный риск.

Рыночные риски, в том числе **процентный риск**, связаны с неблагоприятными изменениями ставок вознаграждения, что может привести к снижению доходности активов и увеличению стоимости привлеченных средств. Возникают риски несоответствия сроков возврата процентных активов и обязательств, а также несоответствия типов процентных ставок (фиксированные и плавающие), что может отрицательно сказаться на финансовых результатах Фонда.

Риск ликвидности выражается в возможной неспособности Фонда своевременно исполнять свои краткосрочные финансовые обязательства из-за недостаточного объема ликвидных активов или ограничения доступа к источникам финансирования. Основные причины возникновения данного риска – несоответствие сроков погашения активов и пассивов, высокая зависимость от привлеченных средств, а также ухудшение рыночной конъюнктуры, влияющее на возможность оперативной реализации активов.

Операционные риски связаны с возможными сбоями в работе внутренних процессов, ошибками персонала, технологическими сбоями и киберугрозами. Венчурная деятельность требует высокой точности оценки инвестиционных проектов и управления портфелем, поэтому любые просчеты в анализе или обработке информации могут повлечь финансовые

потери. Управление операционными рисками включает совершенствование бизнес-процессов, автоматизацию контроля, развитие системы внутреннего аудита и обеспечение информационной безопасности.

3.2. Система управления рисками

Фонд реализует комплексный подход к управлению рисками, обеспечивая их системную идентификацию, оценку и контроль в соответствии с международными стандартами и внутренними нормативными документами.

В целях эффективного функционирования системы управления рисками в Фонде разработаны и применяются следующие внутренние нормативные документы:

❖ **Политика по управлению рисками** – определяет ключевые подходы к риск-менеджменту, ответственность структурных подразделений и принципы управления рисками.

❖ **Правила управления рисками** – регламентируют процедуры идентификации, оценки, мониторинга и контроля рисков.

❖ **Методика оценки провизии (резервов) под обесценение финансовых инструментов** – устанавливает порядок расчета провизии (резервов) в целях управления потенциальными убытками;

❖ **Правила проведения процедур идентификации «Знай своего клиента»** – направлены на предотвращение финансовых преступлений и соответствие регуляторным требованиям.

Система управления рисками (далее – СУР) направлена на минимизацию негативного воздействия различных рисков на финансовую устойчивость, инвестиционные результаты и операционную деятельность Фонда.

Основные цели системы управления рисками включают:

❖ *Создание интегрированного процесса управления рисками на основе единых методологических подходов.*

❖ *Повышение эффективности работы и устойчивости развития Фонда.*

❖ *Оптимизацию использования капитала и снижение возможных финансовых потерь.*

❖ *Обеспечение контроля над принимаемыми рисками, соответствующими масштабам деятельности Фонда.*

❖ *Поддержание стабильного функционирования даже в условиях кризисных ситуаций.*

Процесс управления рисками в Фонде представляет собой последовательность мероприятий по выявлению, анализу и минимизации возможных угроз, влияющих на операционную и инвестиционную деятельность. Основной фокус делается на рисках, оказывающих наиболее значительное влияние на финансовое положение и достижение стратегических задач. Управление рисками интегрировано в бизнес-процессы Фонда и охватывает все уровни принятия решений.

Основные принципы управления рисками:

❖ **Непрерывность и системность** – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе с учетом изменений внешней и внутренней среды.

❖ **Прозрачность и достоверность** – отчетность и внутренний контроль обеспечивают точность данных и соответствие установленным требованиям.

❖ **Оперативность и адаптивность** – система позволяет своевременно реагировать на изменения и корректировать стратегии управления рисками.

❖ *Интеграция в бизнес-процессы* – управление рисками является частью операционной деятельности и стратегического планирования.

❖ *Соответствие законодательству* – Фонд соблюдает нормы регулирования и лучшие практики корпоративного управления.

Контроль за функционированием системы управления рисками осуществляется Советом директоров, Комитетом по аудиту и рискам, Правлением и специализированными структурными подразделениями. Внутренний аудит играет ключевую роль в оценке эффективности СУР и выработке рекомендаций по ее совершенствованию. Регулярные стресс-тестирования позволяют оценить устойчивость Фонда к неблагоприятным сценариям и принять упреждающие меры по снижению возможных рисков.

По итогам 2024 года все установленные лимиты и пороговые значения рисков соблюдаются, что подтверждает эффективность действующей системы управления рисками и ее способность поддерживать финансовую устойчивость Фонда даже в условиях изменчивой рыночной среды.

IV. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Экономическая неопределенность, геополитические изменения и потрясения, экологические и социальные проблемы во всем мире существенно влияют на сегодняшнюю деловую среду, затрагивая как общество, так и компании. Инвесторы фокусируются на формировании «устойчивых» инвестиционных портфелей, которые будут менее подвержены внешним рискам и смогут ответить на текущие глобальные вызовы.

Сегодня инвестиционное сообщество сходится в едином мнении о смене курса на устойчивое развитие и инвестирование. Фонд, следуя глобальной повестке устойчивого развития, осознает важность влияния своей деятельности на экономику и общество, что налагает определенную ответственность при ведении операционной и инвестиционной деятельности, продолжая совершенствовать практику управления устойчивым развитием.

Политика устойчивого развития Единственного акционера предусматривает приверженность дочерних организаций принципам в области защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Таким образом, Фонд безусловно полагает, что устойчивое развитие открывает огромные возможности для решения глобальных и локальных проблем, обеспечивая устойчивое будущее для новых поколений. Включив экологические, социальные и управленческие вопросы в инвестиционные решения смогут обеспечить положительные результаты как для портфельных компаний, так и для общества и окружающей среды в целом.

4.1. СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Фонд на постоянной основе проводит работу по повышению эффективности деятельности с учетом стратегических приоритетов Фонда, в том числе путем формирования оптимальной и динамичной организационной структуры Фонда и создания условий для развития человеческого капитала.

Основной офис местонахождения в городе Астана, Фонд не имеет филиалов и представительств в других регионах.

4.1.1. Занятость

Фонд заинтересован в достойной и своевременной оплате труда своих работников, применяет прозрачные подходы в вопросах материального вознаграждения и стремится поддерживать высокий конкурентный уровень заработной платы на рынке труда.

Фонд не допускает дискриминации и стремится к обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, придерживаясь равного подхода к оплате труда. Не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющих

их интересы. Работники Фонда могут заниматься любой политической, образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред обществу.

При изменении условий труда работников, Фонд письменно уведомляет о возможных изменениях в соответствии с трудовым договором, Трудовым Кодексом Республики Казахстан. В этих случаях вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой договор.

Общая среднесписочная численность работников Фонда в 2024 году составила 12 человек. Коэффициент текучести кадров по Фонду в 2024 году составил 0%.

Динамика среднесписочной численности работников Фонда

2022 год	2023 год	2024 год
12	12	12

В отчетном периоде работники трудились на условиях постоянного трудового договора и полной занятости. По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 30 до 50 лет. По данным 2024 года средний возраст работников Фонда составляет 38 лет.

Структура персонала Фонда в разбивке по полу и возрасту в 2024 году

Возраст	Женщины	%	Мужчины	%
от 30 до 50 лет	3	25%	9	75%

Система управления эффективностью в Фонде заключается в постановке перед работником четких, измеримых целей и задач на соответствующий период в виде ключевых показателей деятельности (далее – КПД), от выполнения которых зависит вознаграждение.

Управление системой КПД направлено на достижение стратегических целей Фонда, и охватывает долгосрочное, среднесрочное и операционное планирование. Определяется ответственность работников за достижение результатов по основным направлениям деятельности и контроль исполнения ими стратегических целей, задач и инициатив. При этом Фонд следит за соблюдением баланса финансовых и нефинансовых КПД. Соблюдается обязательность мониторинга и проведение оценки достижения запланированных КПД на ежеквартальной основе, включая проведение факторного анализа и выработку рекомендаций. В Фонде предусмотрены квартальное вознаграждение работникам и вознаграждение по итогам отчетного года руководству⁶ при условии выполнения КПД. Кроме того, обязательным условием выплаты вознаграждения работникам за отчетный период является наличие консолидированной итоговой прибыли, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты премии.

Также внедрена система индивидуального плана развития, благодаря которой каждый работник получает возможность сфокусироваться на развитии своих знаний и навыков, повысить личную эффективность и результативность. Оценка эффективности деятельности позволяет определить требования к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для достижения стратегических целей Общества.

Действующие системы оплаты труда предусматривают установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплаты и надбавки за совмещение должностей, единовременное премирование за разработку и внедрение мероприятий,

⁶ Система вознаграждения работникам и руководящего состава акцентирована на результативность, мотивацию и повышение производительности труда и эффективности деятельности с применением элементов краткосрочного вознаграждения по итогам достижения ключевых показателей деятельности.

направленных на экономию затрат, повышение доходности, а также внесение инновационных решений и рационализаторских предложений.

В Фонде оплачивается отпуск по беременности и родам с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами. После рождения ребенка по желанию может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком до трех лет. Он также засчитывается в трудовой стаж, но будет без сохранения заработной платы. Такой же отпуск предоставляется родителям, усыновившим или удочерившим детей в соответствии с действующим законодательством.

Основной целью отбора кандидатов является содействие достижению стратегических целей Фонда посредством внедрения лучших практик в области управления персоналом в части привлечения для работы квалифицированных кандидатов для занятия вакантных должностей.

При возникновении вакантных должностей, в первую очередь, проводится внутренний конкурс среди сотрудников организаций и Единственного акционера. Затем объявляется внешний конкурс. Информация о поиске внешних кандидатов в обязательном порядке публикуется на сайте Фонда, в Facebook и LinkedIn, заявки принимаются посредством электронной почты.

Социальная политика Фонда ориентирована на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов.

В Фонде предусмотрены следующие виды социальной поддержки:

- *Материальная помощь;*
- *Программа добровольного медицинского страхования, позволяющая работникам получать более качественные и разнообразные медицинские услуги.*
- *Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:*
 - *На оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска;*
 - *В связи со вступлением в брак;*
 - *В связи с отпуском по беременности и родам, отпуском усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей);*
 - *В связи с потерей близкого родственника.*

4.1.2. Здоровье и безопасность на рабочем месте

Безусловным приоритетом для Фонда является обеспечение безопасности и охраны труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов Фонда в данной области. Фонд стремится неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно повышать уровень управления охраной труда.

На ежегодной основе проводится инструктаж по требованию пожарной безопасности. Данные о видах травм, полученных работниками в отчетном периоде не зафиксированы.

4.1.3. Подготовка и образование

Потребности в группе компании Фонда в обучении и повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменение стратегических и операционных задач, изменение законодательства, введение новых программ, профессиональный рост и развитие работников, постановка новых задач и целей и т.д.

Потребности в группе компании Фонда в обучении и повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменение стратегических и операционных задач, изменение законодательства, введение новых программ, профессиональный рост и развитие работников, постановка новых задач и целей и т.д.

В отчетном периоде проводилось обучение по повышению квалификации CFA. Сертификат CFA является признанным международным профессиональным сертификатом в мире финансов и инвестиций. Также было обучение, направленное на изучение генеративного

искусственного интеллекта (далее – ИИ), ознакомление с лучшими практиками ИИ, отработка навыков по стресс-менеджменту целью которого являлось развитие и совершенствование профессиональных и личностно деловых компетенций работников Общества. Сотрудники Общества прошли семинар на тему «Корпоративная культура. Эффективные коммуникации». Данное обучение включает в себя умение эффективно договариваться, управлять конфликтами.

4.1.4. Разнообразие и равные возможности

Правовое регулирование социально-трудовых отношений в Фонде в 2024 году было реализовано в соответствии с трудовым законодательством и внутренними нормативными актами Фонда. Фонд стремится к обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, придерживаясь равного подхода к оплате труда. Не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющих их интересы.

Фонд в своей деятельности стремится обеспечить позитивную и инклюзивную рабочую среду, где люди ценятся за навыки и опыт, которые они приносят в свою работу. Поддержание многообразия и инклюзивности среди работников является ключом к успеху Фонда.

Приветствуя различия и различные точки зрения, Фонд создает более богатый профессиональный опыт в компании и улучшает способность компании разрабатывать инновационные идеи и концепции, а также принимать более обоснованные инвестиционные решения.

В Фонде не допускается ограничение работников в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, языка, религиозных, политических и других убеждений, гражданства, национального или социального происхождения, ограниченных возможностей, имущественного, семейного, социального и должностного положения, других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников. За отчетный период в Фонде случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

Фонд в рамках своей деятельности руководствуется принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении.

Отношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников Фонда на 31 декабря 2024 года

Категория работников	Коэффициент (жен: муж)
Директоры	1:1
Главные менеджеры	1,03:1

В отчетном периоде отсутствовали работники женского пола среди членов Правления.

4.1.5. Практика трудовых отношений

Фонд стремится к развитию систем мотивации персонала и непрерывного образования, а также к продуманной социальной политике.

Руководствуясь законодательством Республики Казахстан в области труда и трудовых отношений, конвенциями Международной организации труда, Глобальным договором ООН, Фонд соблюдает принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом Конвенции, а именно:

- свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- запрет на применение детского труда;
- недопущение любых форм дискриминации.

Фонд соблюдает международные стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения трудящихся за труд, социального страхования, предоставление оплачиваемого отпуска, охраны труда и прочие.

В отчетном периоде жалоб, поданных на Фонд, за нарушения практики трудовых отношений не было.

4.1.6. Спонсорство и благотворительность

В 2024 году работниками Фонда принято участие в благотворительной акции «День донора». Данное мероприятие было организовано АО «НУХ «Байтерек» совместно с РГП «Научно-производственный центра трансфузиологии».

Также, работники Фонда на постоянной основе принимают активное участие в экологических и социальных мероприятиях.

4.1.7. Противодействие коррупции

Функционирование системы противодействия коррупции в Фонде осуществляется в рамках единых подходов и требований, определенных Единственным акционером.

В 2022 году Советом директоров Фонда была утверждена обновленная Политика противодействия коррупции BVF.

Политика противодействия коррупции размещена на официальном интернет-ресурсе Фонда – <https://www.bvfund.kz/> с целью информирования клиентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах и требованиях.

Кроме того, Фондом на постоянной основе проводится антикоррупционный мониторинг с использованием широкого спектра информации: *материалы средств массовой информации, отчеты Службы внутреннего аудита и иных проверяющих органов, обращения физических и юридических лиц в том числе, поступившие на горячую линию Антикоррупционной комплаенс-службы.*

Для проведения работ по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов в Фонде на постоянной основе ведется реестр аффилированных лиц BVF и его должностных лиц, который снижает возможность совместной работы близких родственников, а также снижает риски конфликта интересов в рамках осуществления основной деятельности Фонда и закупок товаров, работ и услуг.

В Фонде также действует политика «Знай своего клиента» и институт проверки контрагентов на благонадежность, в рамках которого на постоянной основе проводится проверка контрагентов, потенциальных партнеров и поставщиков в целях исключения возможности взаимодействия с недобропорядочными и недобросовестными контрагентами, минимизации санкционных рисков и конфликта интересов.

Особое внимание уделяется формированию антикоррупционной культуры, информированию и повышению осведомленности работников. Вновь принятые работники в обязательном порядке знакомятся с Политикой противодействия коррупции Фонда и Антикоррупционными стандартами. На регулярной основе проводится комплексное обучение для работников Фонда по вопросам противодействия коррупции и соблюдения требований соответствующего законодательства Республики Казахстан.

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции, публичные расследования, случаи уголовного преследования и принятые меры в отношении Фонда и его работников из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют.

4.2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.2.1. Инвестиционная деятельность в рамках экологической составляющей

В рамках экологической составляющей устойчивого развития деятельность Фонда направлена на:

➤ развитие инфраструктуры прямого инвестирования в Казахстане в целях содействия устойчивому развитию Казахстана;

➤ участие в реализации государственных программ в рамках поддержки крупных индустриальных проектов;

➤ внедрение ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений до мониторинга экологического и социального воздействия профинансированных проектов;

➤ привлечение инвестиций и популяризация финансовых инструментов как на внутреннем, так и внешнем рынках, осознавая важность раскрытия нефинансовой информации для инвесторов.

Безусловным приоритетом для Фонда является содействие в достижении Целей устойчивого развития ООН (Цели). В инвестиционном портфеле Фонда имеются как социально-значимые, так и «зеленые» проекты, что соответствует реализации Целей в области обеспечения продовольственной безопасности, поддержания здорового образа жизни и благополучия населения, качественного образования, доступа к чистой энергии, создания устойчивой инфраструктуры, содействию индустриализации и инновациям, жизнестойкости городов и населенных пунктов.

В Фонде действует актуализированная инвестиционная политика в части ESG, где основными принципами являются фокус на финансирование проектов частного сектора способствующих устойчивому социально-экономическому развитию, не финансируемых коммерческими институтами и предполагающих обеспечение мультипликативного эффекта для национальной экономики, стимулирование развития практики применения стандартов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления.

Также, в рамках актуализации инвестиционной политики включен процесс проведения предварительного/ежегодного мониторинга ESG дью-дилидженс для проектов как потенциальных, так и имеющих в портфеле. Это позволит снизить риски, оказываемые портфельными компаниями на окружающую среду и общество, а также повысить устойчивость бизнес-процессов компаний для развития их конкурентоспособности.

Таким образом, Фонд стремится к внедрению ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений до мониторинга экологического, социального и управленческого воздействия профинансированных проектов. Считается, что поддержка портфельных компаний в стремлении к устойчивому развитию поспособствуют появлению целеустремленных устойчивых предприятий, которые смогут внести свой вклад в решение крупномасштабных глобальных проблем, такие как негативные последствия изменения климата, которые зачастую решаются с помощью устойчивых корпоративных практик.

Инвестирование в «зеленые» проекты напрямую влияет на достижение стратегических целей Казахстана по смягчению последствий климатических изменений в регионе, а также способствует притоку иностранных инвестиций. По итогам 2024 года в портфеле Фонда имеется ряд проектов в сфере «зеленой» энергетики с суммарной мощностью 67 МВт:

1. *Строительство солнечной электрической станции «Кенгир», мощностью 10 МВт в Улытауской области.*

ТОО «Kaz Green Energy» реализован проект по строительству солнечной электростанции «Кенгир», которая была введена в эксплуатацию в январе 2020 года. На площади в 20 гектаров установлено 29 436 солнечных панелей.

2. Солнечная электростанция «Байконыр», мощностью 50 МВт в Шиелийском районе Кызылординской области.

Проект по строительству и эксплуатации электростанции «Байконыр» реализуется ТОО «Baikonur Solar», совместное предприятие BVF (49%), и UG Energy Ltd. (51%, Великобритания), партнерами в проекте выступили ЕБРР, АБР и СТФ. На территории в 150 гектаров установлена 151 тысяча солнечных панелей и 14 инверторных станций.

3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области.

ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС» реализует проект по строительству гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области.

Фонд стремится последовательно наращивать долю «зеленого» портфеля в общем объеме профинансированных проектов. На конец 2024 года доля «зеленых» проектов в общем инвестиционном портфеле фондов под управлением BVF составляет 10,3%.

В 2024 году размещение зеленых, социальных или иных облигаций, в целях финансирования проектов устойчивого развития и финансируемого проекта на окружающую и/или социальную среду не осуществлялось.

4.2.2. Рациональное использование ресурсов

Фонд уделяет особое внимание экологическим вопросам не только при рассмотрении инвестиционных проектов, но и в операционной деятельности, а также стремится к рациональному потреблению всех используемых ресурсов путем повышения экологической осведомленности работников Фонда.

При этом, необходимо отметить, что Фонд не имеет собственного здания и размещение осуществляется на условиях аренды помещений в Бизнес-центре, отвечающих современным стандартам.

Бизнес-центр построен с учетом современных технологий бережного отношения к ресурсам и предусматривает наличие эффективных планировок, панорамных окон, обеспечивающих помещения большим количеством естественного освещения и систем климат-контроля, способствующих экономии тепла и электроэнергии. Предусмотрены системы рабочего, аварийного и ремонтного освещения. Используются люминесцентные источники освещения. Витражное остекление фасада с учетом инсоляции позволяет экономить на электроэнергии. Также для экономии электроэнергии в местах временного пребывания установлены датчики движения.

Поощряется использование экологически чистого транспорта среди работников. Рядом со зданием Бизнес-центра оборудованы парковочные места для стоянки велосипедов и электрических самокатов. Данное мероприятие, преимущественно в летний период времени, способствует сокращению количества работников, использующих для поездок личный транспорт.

Кроме того, помещения оснащены различными видами контейнеров для селективного сбора мусора. При этом, необходимо отметить, что сбор и утилизация отходов проводится арендодателем.

Ввиду специфики деятельности Фонда, потребление бумаги является одним из наиболее значимых экологических воздействий Общества. В целях оптимизации бумажного документооборота Фонд перешел на электронный документооборот.

Объем потребления ресурсов Фонда

Наименование	Ед. изм.	2022 год	2023 год	2024 год
Водопотребление	куб. м.	214,1	297,95	264,78
Тепловая энергия	Гкал	46,01	53,1	31,23

Электроэнергия	кВт/ч	56 377,39	69 903,21	69 333,18
Потребление бумаги	тонны	0,5	0,5	0,625

4.2.3. Соответствие экологическим требованиям

С учетом специфики своей деятельности, Фонд в своей работе руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, а также внутренними нормативными документами. Внутренние документы регулярно пересматриваются на предмет соответствия экологическим требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан, а также лучшим практикам в области охраны окружающей среды и устойчивого развития.

V. КЛИМАТИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Фонд признает важность борьбы с изменением климата как одного из ключевых глобальных вызовов, затрагивающих устойчивое развитие. Фонд стремится учитывать климатические риски и возможности в своей инвестиционной деятельности, а также способствует финансированию проектов, способствующих снижению выбросов парниковых газов и повышению устойчивости к климатическим воздействиям.

В рамках направления устойчивых инвестиции Фонд осуществляет поддержку проектов, направленных на развитие возобновляемых источников энергии, повышение энергоэффективности, устойчивое сельское хозяйство и др.

Для оценки климатического воздействия и экологической устойчивости проектов в 2024 году портфельным компаниям Фондом был направлен ESG-опросник. Опросник охватывает широкий круг вопросов, включая наличие экологической политики, данные о выбросах углекислого газа, соблюдение требований природоохранного законодательства, управление отходами и химическими веществами, обучение персонала, а также сведения о системе корпоративного управления, антикоррупционных мерах, охране труда, соблюдении принципов равенства и недопущении дискриминации. Полученная информация позволяет Фонду не только отслеживать и оценивать текущие и потенциальные климатические риски, но и определять уровень готовности проектных компаний к переходу к устойчивой модели развития. Это также способствует интеграции ESG-критериев в процесс инвестиционного анализа и принятию решений с учётом долгосрочного воздействия на окружающую среду и общество.

Данный отчет также содержит информацию о парниковых выбросах CO₂ в рамках операционной деятельности Фонда. Раскрытие информации о выбросах парниковых газов является важным элементом ответственного подхода к управлению климатическими рисками.

В частности, в 2024 году произведена оценка выбросов по категории Score 2 – непрямые выбросы от потребления приобретённой электроэнергии и тепловой энергии. Эти данные отражают климатическое воздействие, связанное с операционной деятельностью офиса Фонда, и служат основой для управления собственным углеродным следом. Выбросы по категории Score 1 не подлежат раскрытию, поскольку характер операционной деятельности Фонда не предусматривает источников прямых выбросов, попадающих под данную категорию. Кроме того, Фонд планирует работу по выявлению и структурированию данных по категории Score 3, охватывающей косвенные выбросы в цепочке поставок и инвестиционной деятельности, включая воздействие портфельных компаний.

Расчет валовых парниковых выбросов в динамике за 2022-2024 годы, тонны CO₂

Область охвата	Выбросы ⁷	Источник выбросов
2024 год		
Scope 2	68,3 тонн	<i>от электроэнергии</i>
	15,1 тонн	<i>от тепловой энергии</i>
<i>Валовые выбросы CO₂</i>	83,4 тонн CO₂	
2023 год		
Scope 2	68,9 тонн	<i>от электроэнергии</i>
	25,7 тонн	<i>от тепловой энергии</i>
<i>Валовые выбросы CO₂</i>	94,6 тонн CO₂	
2022 год		
Scope 2	55,5 тонн	<i>от электроэнергии</i>
	22,3 тонн	<i>от тепловой энергии</i>
<i>Валовые выбросы CO₂</i>	77,8 тонн CO₂	

⁷ Расчет выбросов CO₂ выполнен на основе утвержденной в 2025 году Методики по расчету выбросов парниковых газов Единственного акционера (утвержден решением Правления Единственного акционера от 25 февраля 2025 года, Протокол № 08/25)

VI. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

6.1. Система корпоративного управления

Система корпоративного управления Фонда представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Фонда и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера, а также взаимодействие Общества с дочерними организациями.

Фонд рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Фонда, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение ими капитала.

Кодекс корпоративного управления Фонда утвержден решением Единственного акционера 13 декабря 2017 года. Кодекс является сводом правил и рекомендаций, которым следует Фонд в процессе своей деятельности для обеспечения высокого уровня корпоративного управления в отношениях внутри Фонда и с другими участниками рынка.

Корпоративное управление Фонда строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Основными принципами Кодекса корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности

Фонда.

На ежегодной основе формируется и утверждается Отчет о соблюдении принципов Кодекса, который содержит результаты мониторинга по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса и подробную информацию о мероприятиях, выполненных для реализации его принципов и положений, который публикуется на корпоративном сайте ежегодно.

В соответствии с Кодексом, Фонд в своей деятельности обязан строго соблюдать его положения и проводить оценку корпоративного управления Службой внутреннего аудита 1 раз в два года, а также независимую оценку корпоративного управления с привлечением внешних аудиторов не менее 1 раза в три года, результаты которой размещаются на интернет-ресурсе Фонда.

6.2. Структура корпоративного управления

Модель корпоративного управления Фонда нацелена на обеспечение прозрачности и подотчетности и предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

В соответствии с Уставом основными органами являются:

Единственный акционер – высший орган управления;

Совет директоров – орган управления;

Правление – исполнительный орган;

Служба внутреннего аудита Единственного акционера осуществляет оценку систем внутреннего контроля, управления рисками и систем корпоративного управления.

В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь, который не является членом Совета директоров либо Правления и подотчетен Совету директоров Фонда.

Структура корпоративного управления Фонда



6.2.1. Единственный акционер

Единственным акционером Фонда является QIC, которому принадлежит 100% акций Фонда. QIC – это фонд фондов прямых инвестиций, созданный для содействия устойчивому развитию национальной экономики. Единственным акционером QIC является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Миссией QIC является занять ведущую роль в развитии экосистемы прямых инвестиций в Казахстане и Центральной Азии, способствовать модернизации и росту экономики посредством стратегического распределения активов и осуществления инвестиций в глобальные инновационные проекты.

Видение QIC – международный игрок рынка прямых инвестиций с устойчивым и прогрессивным портфелем проектов и обширной сетью инвестиционных партнеров, стремящийся к внедрению концепции ответственного инвестирования, инноваций и увеличению межстрановых инвестиционных потоков.

Ключевыми задачами, которые решает QIC в рамках реализации своей миссии являются:

- Развитие институциональной базы для эффективного и прозрачного функционирования рынка ПИ в Казахстане.
- Популяризация и повышение осведомленности об инструменте долевого финансирования среди местных предпринимателей.
- Оказание финансовой поддержки через кэптивнeые фонды для диверсификации экономики.
- Финансирование проектов ММСП в секторе АПК в сельской местности и городах через Апексный Фонд.
- Привлечение инвестиций в сельское хозяйство и производство продуктов питания для содействия продовольственной безопасности страны.
- Развитие рынка венчурного капитала.
- Развитие рынка стрессовых активов.
- Развитие рынка инфраструктурных проектов.
- Развитие местного и регионального рынка ПИ.
- Расширение партнерства с международным сообществом ПИ.
- Инвестиции в ФПИ под управлением опытных международных УК, ориентированных на глобальные мегатренды.

➤ Дальнейшая интеграция концепции «ответственного инвестирования» в QIC.

Данные задачи решаются путем осуществления трех стратегических направлений:

1. Развитие экосистемы прямых инвестиций в Казахстане.
2. Развитие рынка альтернативных инвестиций в Центральной Азии.

3. Глобальное стратегическое распределение активов.

Ключевые решения Единственного акционера в 2024 году

- Утвержден годовой отчет о деятельности BVF за 2023 год;
- Избран член Совета директоров BVF;
- Досрочно прекращены полномочия и избран член Совета директоров BVF;
- Определен количественный состав, срок полномочий, избраны члены Совета директоров BVF и определен размер вознаграждения независимых директоров;
- Принято решение об участии QIC во вновь создаваемом фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund», утверждены основные условия (параметры) прямого участия QIC во вновь создаваемом фонде прямых инвестиций «Baiterek Investment Fund»;
- Фондом выплачены дивиденды в размере 0,2 млрд тенге по итогам 2023 года согласно решению Совета директоров Единственного акционера.

6.2.2. Совет директоров

Совет директоров является органом управления Фонда, осуществляющим общее руководство его деятельностью, контроль за деятельностью исполнительного органа, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и/или уставом к исключительной компетенции Единственного акционера Фонда, а также стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития.

Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, уставом Фонда, кодексом корпоративного управления, решениями Единственного акционера, Положением о Совете директоров Фонда, иными внутренними документами Фонда.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Фонда, а также защиты прав Единственного акционера.

Персональный состав Совета директоров определяется решением Единственного акционера Фонда. В соответствии с Положением о Совете директоров, число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. При этом, не менее тридцати процентов от состава совета директоров Фонда должны быть независимыми директорами.

Состав Совета директоров

Галым Усен Аскарлович Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек», Председатель Совета директоров Фонда, Представитель АО «НУХ «Байтерек» с 14 ноября 2024 года.	Родился в 1983 году, Гражданин Республики Казахстан. Образование: Осакский университет, экономический факультет (Осака, Япония), бакалавр экономики и бизнеса; Гарвардский университет, Школа государственного управления Кеннеди (Массачусетс, США), магистр государственного управления. Сведения о трудовой деятельности: С 2008 по 2011 год – разработчик в Simplex Inc. (Токио, Япония); С 2012 по 2018 год – занимал различные должности в Deloitte Tohmatsu Consulting LLC (Токио, Япония); С 2019 по 2020 год – занимался цифровизацией социально-трудовой сферы, включая должность директора Департамента
---	---

анализа и развития государственных услуг Министерства труда и социальной защиты населения РК;

С 2020 по 2021 год – директор Департамента цифровизации корпоративных решений в компании ТОО «VI Innovations» (Астана).

С 2023 года - Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек».

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

**Абусейтов
Кайрат Хуатович**
Член Совета
директоров Фонда,
независимый
директор с
14 ноября 2024
года.

Родился в 1955 году, Гражданин Республики Казахстан.

Образование:

Казахский Государственный Университет им. Кирова, кандидат исторических наук;

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, аспирантура.

Сведения о трудовой деятельности:

Возглавлял дипломатические представительства Республики Казахстан – Посольство Республики Казахстан в Швейцарии и Постоянное представительство Республики Казахстан при отделении ООН и других международных организациях в Женеве, Посольство Республики Казахстан в Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии и по совместительству в Ирландии, Исландии, Швеции;

С 2014 по 2018 год – Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Казахстан в Королевстве Норвегия;

С 2019 по 2022 год – Руководитель Центра международных программ Фонда Нурсултана Назарбаева;

С 2022 года – Советник Директора Фонда Нурсултана Назарбаева.

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

**Блиева
Дана Назарбаевна**
Член Совета
директоров Фонда,
независимый
директор с
14 ноября 2024
года.

Родилась в 1968 году, Гражданка Республики Казахстан.

Образование:

КазНУ им.Аль-Фараби города Алматы, доктор (PhD) по информатике;

Программа Конгресса США MuskieFellowshipProgram, SMU (Даллас, штат Техас, США), степень магистра экономики;

КазГУ им. Аль-Фараби города Алматы, кафедра вычислительной математики.

Сведения о трудовой деятельности:

С 2012 по 2015 год – Директор по работе с инвесторами, Автономный Кластерный Фонд «Парк инновационных технологий»;

С 2021 года – член клуба бизнес-ангелов «Умай».

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

Ержанов Габбас Галымбекович
Заместитель
Председателя
Правления QIC,
член Совета
директоров Фонда
с 14 ноября 2024
года.

Родился в 1983 году, Гражданин Республики Казахстан.

Образование:

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, специальность «Государственное управление»;
Корнелльский университет (Cornell University) (г. Итака, штат Нью-Йорк, США), магистратура по специальности «Государственное управление» (Финансы и фискальная политика).

Сведения о трудовой деятельности:

С 2014 по 2016 год – работал в АО «НУХ «Байтерек», а затем продолжил карьеру на руководящих должностях в компаниях ТОО «Almex-Baiterek Fund» и АО «Институт экономических исследований»;

С 2018 по 2020 год – управляющий директор АО «Казына Капитал Менеджмент» (ныне QIC);

С 2021 по 2024 год – управляющий директор по финансам и корпоративному развитию в группе компаний Бизнес Экспо;

С 2024 года – Заместитель Председателя Правления QIC.

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

Смагулов Ермек Серикович
Управляющий
директор QIC, член
Совета директоров
Фонда с 14 ноября
2024 года.

Родился в 1978 году, Гражданин Республики Казахстан.

Образование:

Павлодарский Государственный Университет им. С. Торайгырова, специальность «Финансы и учет»;

Павлодарский Университет, кафедра «Экономика и менеджмент», магистр экономики.

Сведения о трудовой деятельности:

С 2005 по 2010 год – Заместитель директора (Управляющий Фронт-офиса) филиала АО «Банк ЦентрКредит»;

С 2010 по 2015 год – Директор Филиала АО «Банк ЦентрКредит» в городе Семей;

С 2021 года – занимал различные должности в QIC: Корпоративный секретарь, Директор Департамента кэптивных фондов. В настоящее время – Управляющий директор кэптивных фондов.

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

Құтбай Жандар Берікұлы
Член Совета
директоров Фонда,
Председатель
Правления Фонда.

Родился в 1985 году, Гражданин Республики Казахстан.

Образование:

Университет КИМЭП, специальность «Менеджмент»;

Курсы Leoron Proffesional Development Institute, специальность Private Equity.

Сведения о трудовой деятельности:

С 2017 по 2018 год – Заместитель Председателя Правления BVF;

С 2018 по 2025 год – Председатель Правления BVF.

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

Изменения в составе Совета директоров в 2024 году

Решением Совета директоров Единственного акционера от 28 октября 2021 года определен количественный состав, срок полномочий Совета директоров Общества и избраны следующие члены Совета директоров BVF по состоянию на 1 января 2024 года:

- Абусеитов Кайрат Хуатович;
- Блиева Дана Назарбаевна;
- Смагулов Ермек Серикович;
- Құтбай Жандар Берікұлы.

Также вышеуказанным решением Единственного акционера рекомендовано Совету директоров Фонда избрать Председателем Совета директоров BVF Абусеитова Кайрата Хуатовича.

В течение 2024 года в составе Совета директоров произошли следующие изменения – решением Совета директоров Единственного акционера от 14 ноября 2024 года определен количественный состав, срок полномочий Совета директоров Общества и избраны следующие члены Совета директоров BVF:

- Галым Усен Аскарлович в качестве представителя АО «НУХ «Байтерек»;
- Абусеитов Кайрат Хуатович в качестве Независимого директора;
- Блиева Дана Назарбаевна в качестве Независимого директора;
- Ержанов Габбас Галымбекович, в качестве представителя Единственного акционера;
- Смагулов Ермек Серикович, в качестве представителя Единственного акционера;
- Құтбай Жандар Берікұлы в качестве Председателя Правления BVF.

Также вышеуказанным решением Единственного акционера рекомендовано Совету директоров Фонда избрать Председателем Совета директоров Фонда Галым Усена Аскарловича.

Состав Совета директоров	по состоянию на 01.01.2024 года
Председатель Совета директоров Фонда, Независимый директор	Абусеитов Кайрат Хуатович
Член Совета директоров Фонда, Независимый директор	Блиева Дана Назарбаевна
Член Совета директоров Фонда, представитель Единственного акционера	Смагулов Ермек Сакенович
Член Совета директоров Фонда, Председатель Правления Фонда	Құтбай Жандар Берікұлы

Состав Совета директоров	по состоянию на 31.12.2024 года
Председатель Совета директоров Фонда, представитель АО «НУХ «Байтерек»	Галым Усен Аскарлович
Член Совета директоров Фонда, Независимый директор	Абусеитов Кайрат Хуатович
Член Совета директоров Фонда, Независимый директор	Блиева Дана Назарбаевна
Член Совета директоров Фонда, представитель Единственного акционера	Смагулов Ермек Сакенович
Член Совета директоров Фонда, представитель Единственного акционера	Ержанов Габбас Галымбекович
Член Совета директоров Фонда, Председатель Правления Фонда	Құтбай Жандар Берікұлы

Информация о независимых директорах

Согласно лучшей мировой практике корпоративного управления и требованиям Закона

Республики Казахстан «Об акционерных обществах», необходимо наличие независимых директоров, являющихся гарантией принятия Советом директоров объективных решений.

Их количество должно составлять не менее тридцати процентов от состава Совета директоров.

В течение 2024 года в составе Совета директоров Фонда выполняли свои функции следующие независимые директора:

1. Абусейтов Кайрат Хуатович;
2. Блиева Дана Назарбаевна.

Соглашениями, заключенными между Фондом и Независимыми директорами, предусмотрена обязанность соблюдения независимым директором требований, касающихся конфликта интересов и его ответственность за непредоставление соответствующей информации.

Итоги работы Совета директоров в 2024 году

В отчетном периоде проведено 10 заседаний Совета директоров Фонда, из которых 7 заседаний очных и 3 заочных. Приняты решения по 65 вопросам.

Некоторые наиболее важные принятые решения:

➤ о предварительном рассмотрении вопроса об утверждении аудированной годовой финансовой отчетности BVF за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, о невыплате дивидендов по простым акциям по итогам 2023 года, размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления BVF;

➤ об утверждении отчета об исполнении Плана развития BVF на 2019-2023 годы за 2023 год;

➤ о предварительном рассмотрении вопроса об утверждении отчета по реализации Стратегии развития BVF на 2014-2023 годы за 2023 год;

➤ об утверждении изменений и дополнения в Правила оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников BVF;

➤ о рассмотрении расширенных мониторинговых отчетов по итогам 2023 года по портфельным компаниям BVF;

➤ об утверждении изменений и дополнений в Правила по разработке, согласованию, утверждению, мониторингу и актуализации стратегии развития;

➤ об утверждении изменений и дополнений в Правила по разработке, согласованию, утверждению, мониторингу и актуализации стратегии развития BVF;

➤ об утверждении показателей риск-аппетита BVF на 2024 год;

➤ о утверждении матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей BVF на 2024 год;

➤ об определении Перечня документов, регулирующих внутреннюю деятельность BVF, подлежащих утверждению/рассмотрению Советом директоров BVF;

➤ об утверждении отчета о результатах деятельности Антикоррупционного комплаенс-офицера BVF по итогам 2023 года;

➤ о результатах оценки деятельности Совета директоров BVF и его комитетов за 2023 год;

➤ об утверждении отчета по рискам BVF за 2 полугодие 2023 года;

➤ об утверждении изменения в Правила управления рисками BVF;

➤ об утверждении Кодекса деловой этики BVF;

➤ об утверждении схемы должностных окладов (на основе грейдов) Председателя и членов Правления BVF и определении размера должностных окладов Председателя Правления и члена Правления BVF.

Согласно Плану работы Совета директоров Фонда на 2024 год, утвержденному решением Совета директоров Фонда от 21 ноября 2023 года, в 2024 году было запланировано на рассмотрение Совета директоров Фонда 24 вопроса.

Статистика посещаемости членами Совета директоров заседаний в 2024 году

ФИО Члена Совета директоров	Кол-во принятых участие в заседаниях/ кол-во заседаний	%
Абусейтов К.Х	10/10	100 %
Құтбай Ж.Б.	10/10	100 %
Блиева Д.Н.	10/10	100 %
Галым У.А.	2/2	100 %
Ержанов Г.Г.	1/1	100 %
Смагулов Е.С.	10/10	100%

Комитеты Совета директоров

Комитеты являются постоянно действующими консультативно-совещательными органами Совета директоров Фонда, которые формируются по решению Совета директоров. В своей деятельности Комитеты полностью подотчетны Совету директоров Фонда и действуют в рамках полномочий, предоставленных им Советом директоров Фонда и регламентируемых соответствующими Положениями.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров, в Фонде созданы и действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам;
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Комитет по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам является постоянно действующим консультативно-совещательным органом, оказывающим содействие Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа, планирования преемственности и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

Комитет по аудиту и рискам создан с целью повышения эффективности и качества работы Совета директоров Фонда посредством подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Службы комплаенс, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, а также для подготовки Совету директоров Фонда рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), и функционирования адекватной системы управления рисками в Фонде, совершенствования и укрепления системы управления рисками.

Состав Комитета по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам	по состоянию на 01.01.2024 года	по состоянию на 31.12.2024 года
Председатель Комитета	Блиева Д.Н.	Блиева Д.Н.
Член Комитета	Абусейтов К.Х.	Абусейтов К.Х.

В 2024 году было проведено 7 заседаний Комитета по аудиту и рискам Совета директоров Фонда, рассмотрено 9 вопросов и выработаны соответствующие рекомендации Совету директоров Фонда, в том числе:

- ❖ о предварительном рассмотрении показателей риск-аппетита BVF на 2024 год;

- ❖ о предварительном рассмотрении матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей BVF;
- ❖ о предварительном рассмотрении отчета о результатах деятельности Антикоррупционного комплаенс-офицера BVF по итогам 2023 года;
- ❖ о предварительном рассмотрении вопроса об утверждении аудированной годовой финансовой отчетности BVF, закончившийся 31 декабря 2023 года, о невыплате дивидендов по простым акциям по итогам 2023 года, размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления BVF;
- ❖ о предварительном рассмотрении вопроса об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности BVF за 2024-2026 годы, и об определении размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности BVF за 2024-2026 год;
- ❖ о предварительном рассмотрении отчета по рискам BVF за 2 полугодие 2023 года;
- ❖ о предварительном рассмотрении изменения в Правила управления рисками BVF;
- ❖ о предварительном рассмотрении отчета по рискам BVF за 1 полугодие 2024 года.

Участие в заседаниях членов Комитета по аудиту и рискам в 2024 году⁸

Члены Комитета	№02-03/1 04.03.24г.	№02-03/2 18.03.24г.	№02-03/3 15.04.24г.	№02-03/4 29.05.24г.	№02-03/5 26.07.24г.	№02-03/6 30.08.24г.	№02-03/7 25.12.24г.
Блиева Д.Н.	+	+	+	+	+	+	+
Абусейтов К.Х.	+	+	+	+	+	+	+

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянно действующим консультативно-совещательным органом, оказывающим содействие Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа, планирования преемственности и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров, посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Фонда, членов Правления Фонда, планирования преемственности Председателя и членов Правления и оценки деятельности Корпоративного секретаря/секретаря Совета директоров.

Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	по состоянию на 01.01.2024 года	по состоянию на 31.12.2024 года
Председатель Комитета	Абусейтов К.Х.	Абусейтов К.Х.
Член Комитета	Блиева Д.Н.	Блиева Д.Н.
Член Комитета	Смагулов Е.С.	Смагулов Е.С.

В 2024 году было проведено 4 очных заседаний Комитета, рассмотрено 8 вопросов и выработаны соответствующие рекомендации Совету директоров, в том числе:

⁸ (+) участвовал очно, (-) не присутствовал, пустая ячейка – не является членом Комитета

- ❖ о предварительном рассмотрении отчета об исполнении карт ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления BVF и выплате вознаграждения по итогам 2023 года;
- ❖ о предварительном рассмотрении изменений и дополнения в Правила оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников BVF;
- ❖ о предварительном рассмотрении вопроса об утверждении схемы должностных окладов (на основе грейдов) Председателя и членов Правления BVF и определении размера должностных окладов Председателя Правления и члена Правления BVF;
- ❖ о предварительном рассмотрении Кодекса деловой этики BVF;
- ❖ о предварительном рассмотрении скорректированных карт ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления BVF на 2024 год.

Участие в заседаниях членов Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам в 2024 году⁹

Члены Комитета	№02-03/1 04.03.24г.	№02-03/2 29.05.24г.	№02-03/3 20.08.24г.	№02-03/4 30.09.24г.	№02-03/5 25.12.24г.
Абусеитов К.Х.	+	+	+	+	+
Блиева Д.Н.	+	+	+	+	+
Смагулов Е.С.	+	+	+	+	+

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию является постоянно действующим консультативно-совещательным органом, оказывающим содействие Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа, планирования преемственности и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию создан для повышения подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Фонда в средне- и долгосрочной перспективе, его рентабельной деятельности и устойчивого развития.

Состав Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию	по состоянию на 01.01.2024 года	по состоянию на 31.12.2024 года
Председатель Комитета	Абусеитов К.Х.	Абусеитов К.Х.
Член Комитета	Блиева Д.Н.	Блиева Д.Н.
Член Комитета	Смагулов Е.С.	Смагулов Е.С.

В 2024 году было проведено 9 заседаний Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, рассмотрено 24 вопроса и выработаны соответствующие рекомендации Совету директоров, в том числе:

- ❖ о предварительном рассмотрении отчета об исполнении Плана развития BVF на 2019-2023 годы за 2023 год;
- ❖ о предварительном рассмотрении вопроса об утверждении отчета по реализации Стратегии развития BVF на 2014-2023 годы за 2023 год;
- ❖ о предварительном рассмотрении годового отчета BVF за 2023 год;

⁹ (+) участвовал очно, (-) не присутствовал, пустая ячейка – не является членом Комитета

- ❖ об утверждении скорректированного Плана развития BVF на 2024-2028 годы;
- ❖ о предварительном рассмотрении Правил управления временно свободными денежными средствами BVF в новой редакции;
- ❖ о предварительном рассмотрении вопроса о заключении консорциального соглашения между QIC и BVF, являющегося сделкой, в совершении которой у BVF имеется заинтересованность.
- ❖ об утверждении отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления BVF за 2023 год;
- ❖ о предварительном рассмотрении расширенных мониторинговых отчетов по итогам 2023 года по портфельным компаниям.

Участие в заседаниях членов Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию в 2024 году¹⁰

Члены Комитета	№ 02-03/1 04.03.24г.	№ 02-03/2 15.04.24г.	№ 02-03/3 29.04.24г.	№ 02-03/4 28.25.24г.	№ 02-03/5 26.06.24г.	№ 02-03/6 26.07.24г.	№ 02-03/7 20.08.24г.	№ 02-03/8 30.09.24г.	№ 02-03/9 25.12.24г.
Абусеитов К.Х.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Блиева Д.Н.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Смагулов Е.С.	+	+	+	+	+	+	+	+	+

6.2.3. Формирование Совета директоров, процесс отбора членов Совета директоров

Персональный и количественный состав Совета директоров определяется решением Единственного акционера. Формирование Совета директоров и процесс отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров производится в соответствии с Законом, Уставом, Кодексом корпоративного управления Фонда, Положением о Совете директоров Фонда.

По состоянию на 31 декабря 2024 года Совет директоров Фонда состоит из 6 (шести) членов – 2 независимых директора, представителя АО НУХ «Байтерек» - является Председателем Совета директоров, Председателя Правления Фонда, и 2 представителей Единственного акционера.

6.2.4. Оценка деятельности Совета директоров

21 ноября 2023 года Советом директоров Фонда принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров Фонда и его комитетов за 2023 год методом анкетирования.

Анкетирование проводилось в соответствии с Положением о Совете директоров BVF, утвержденного решением Единственного акционера от 28 января 2022 года. Результаты оценки были приняты Советом директоров Фонда 26 июля 2024 года.

По результатам анкетирования по четырех-балльной системе оценок были выявлены сильные стороны Совета директоров Фонда, а также области для совершенствования деятельности Совета директоров Фонда, отмеченные членами Совета директоров Фонда.

Сильные стороны Совета директоров (на основе вопросов анкеты, набравших в среднем более 4 баллов):

- Совет директоров уделяет достаточно внимания и ориентируется при принятии решений на достижение поставленных целей и защиту интересов Фонда и его Единственного акционера;
- Совет директоров обладает всеми необходимыми инструментами для должного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда;

¹⁰ (+) участвовал очно, (-) не присутствовал, пустая ячейка – не является членом Комитета

- Совет директоров осуществляет регулярный мониторинг и оценку хода выполнения стратегических задач, исполнения и утверждения планов, бюджета и эффективности деятельности Фонда;
- Численный состав совета директоров соответствует потребностям Фонда;
- Наблюдается эффективная совместная работа членов Совета директоров;
- Заседания Совета директоров проводятся таким образом, чтобы обеспечить открытый обмен мнениями, активное участие членов совета директоров и своевременное решение вопросов;
- Члены Совета директоров раскрывают информацию о своей заинтересованности в совершаемых сделках и воздерживаются от голосования в таких случаях;
- Совет директоров и исполнительный орган уделяют внимание основным рискам, которые могут оказывать существенное влияние на деятельность Фонда;
- Материалы по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров готовятся надлежащим образом;
- Состав Совета директоров (с точки зрения знаний и опыта его членов) позволяет выполнять обязанности по осуществлению контроля и выработке стратегии Фонда.
- В целом улучшились практически многие результаты по оценке деятельности Совета директоров, в сравнении с предыдущим годом.

В рассматриваемый период Фонд достиг успехов в развитии системы корпоративного управления, своевременно составляются, утверждаются и исполняются планы работы Совета директоров и комитетов на год. Фонд усилил роль Совета директоров при принятии ключевых решений: по определению Стратегии Фонда, инвестиционному и бюджетному планированию, установлению системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами Фонда, надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления. Соблюдаются нормы внутренних нормативных документов по срокам предоставления материалов членам Совета директоров, исполняются поручения Совета директоров, своевременно подписываются протоколы Совета директоров и комитетов.

6.2.5. Правление

Руководство текущей деятельности осуществляется коллегиальным исполнительным органом - Правлением, возглавляемым Председателем Правления Фонда.

Правление Фонда состоит из 3 членов.

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров Фонда от 22 мая 2018 года.

Правление Фонда проводит заседания по мере необходимости и в рамках своих полномочий принимает решения в качестве исполнительного органа Фонда. В 2024 году проведено 51 заседание Правления Фонда.

Состав Правления Общества

Құтбай Жандар Берікұлы	- Председатель Правления
Ералин Азамат Габитович	- Заместитель Председателя Правления
Кулажанов Ернур Талгатулы	- Заместитель Председателя Правления (01.01.24г.-10.09.24г.)
Кананияев Тулеген Сулайманович	- Заместитель Председателя Правления (с 11.09.24г.)

Информация о квалификации членов Правления (состав на 31 декабря 2024 года)

Құтбай Жандар Берікұлы	Родился в 1985 году, Гражданин Республики Казахстан.
Образование:	

<p>Председатель Правления</p>	<p>Университет КИМЭП, специальность «Менеджмент»; Курсы Leoron Proffessional Development Institute, специальность Private Equity. Сведения о трудовой деятельности: С 2017 по 2018 год – Заместитель Председателя Правления BVF; С 2018 по 2025 год – Председатель Правления BVF. Другие занимаемые должности: Нет. <i>Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.</i></p>
<p>Ералин Азамат Габитович Заместитель Председателя Правления Фонда</p>	<p>Родился в 1983 году, Гражданин Республики Казахстан. Образование: Евразийский Национальный Университет им Л.Н. Гумилева, специальность «Финансы и кредит»; Государственный Университет – Высшая Школа Экономики (г. Москва, Россия), Магистр экономики, специальность «Государственные финансы», стипендиат Программы «Болашак». Сведения о трудовой деятельности: С 2010 по 2015 год – занимал позиции главного менеджера Департамента анализа и мониторинга проектов, заместителя директора Департамента отраслевого анализа АО «Банк Развития Казахстана»; С 2015 по 2020 год – занимал должности главного менеджера, руководителя проекта, директора Департамента проектного финансирования и ГЧП АО «НУХ «Байтерек»; С 2020 по 2021 год – Заместитель Председателя Правления BVF; С 2021 по 2022 год – Управляющий директор АО «Казына Капитал Менеджмент» (ныне QIC); С 2022 года – Заместитель Председателя Правления BVF. Другие занимаемые должности: Нет. <i>Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.</i></p>
<p>Кулажанов Ернур Талгатулы Заместитель Председателя Правления Фонда</p>	<p>Родился в 1990 году, Гражданин Республики Казахстан. Образование: Northeastern University (г. Бостон, США), по специальности менеджмент и финансы; HULT International Business School (Сан-Франциско, США), степень магистра делового администрирования (MBA) и магистра международных финансов. Сведения о трудовой деятельности: С 2019 по 2021 год – Управляющий директор АО «Казына Капитал Менеджмент» (ныне QIC). С 2021 по 2024 год – Заместитель Председателя Правления BVF. Другие занимаемые должности: Нет. <i>Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.</i></p>
<p>Канапияев Тулеген Сулайманович</p>	<p>Родился в 1989 году, Гражданин Республики Казахстан. Образование: Восточно-Китайский Университет Науки и Технологий (г. Шанхай, КНР), по специальности компьютерная наука и</p>

Заместитель технологий;
Председателя Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати, по
Правления Фонда специальности юриспруденция.

Сведения о трудовой деятельности:

С 2019 по 2020 год – Руководитель Секретариата АО «НУХ «Байтерек»;

С 2020 по 2024 год – Директор ТОО «Almaty CITIC Kazyna Adviser».

С 2024 года по 2025 год – Заместитель Председателя Правления BVF.

Другие занимаемые должности: Нет.

Не имеет акций (долей участия) BVF, аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

Информация о деятельности Правления

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров Фонда от 22 мая 2018 года.

В соответствии с 44 пунктом Положения о Правление Фонда заседания Правления созывается по мере необходимости по инициативе его Председателя или членов Правления.

С начала 2024 года было проведено 51 заседание Правления Фонда и рассмотрено 153 вопроса по деятельности Фонда.

6.2.6. Организационная структура

Фонд на постоянной основе проводит работу по повышению эффективности деятельности с учетом стратегических приоритетов Фонда, в том числе путем формирования оптимальной и динамичной организационной структуры Фонда и создания условий для развития человеческого капитала.

По состоянию на 31 декабря 2024 года у Фонда филиалы и представительства отсутствуют.

6.2.7. Информация о вознаграждениях

Независимым директорам выплачивается вознаграждение согласно решениям Единственного акционера Фонда.

Общая сумма вознаграждения, начисленного независимым директорам Общества с учетом налогов и других обязательных платежей за 2024 год, составила 12 300 тысяч тенге.

Совет директоров Фонда определяет размер должностного оклада, условия оплаты труда Председателя и членов Правления Фонда (руководящие работники).

Вознаграждение по итогам работы за соответствующий период выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности руководящих работников с целью материального поощрения его за достигнутые успехи и повышения эффективности работы в зависимости от степени достижения руководящими работниками стратегических целей. Результативность достижения стратегических целей руководящих работников оценивается по двум видам ключевых показателей деятельности (КПД): корпоративным и функциональным КПД.

Выплата годового вознаграждения членам Правления осуществляется по итогам утверждения аудита финансовой отчетности Фонда при условии достижения утвержденных КПД руководящих работников Фонда.

21 мая 2025 года решением Совета директоров Общества утвержден Отчет об исполнении карты ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления

Фонда за 2024 год принято решение о выплате вознаграждения по итогам 2024 года членам Правления Общества пропорционально отработанному времени.

Вознаграждение членов Правления за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в общей сумме составило 110 639 тыс. тенге (с учетом налогов и других обязательных платежей, предусмотренных налоговым законодательством Республики Казахстан).

6.2.8. Акционеры

Единственным акционером Фонда является QIC, которому принадлежат 100 % акций.

По состоянию на 31 декабря 2024 года количество объявленных и размещенных акций: 53 880 000 (пятьдесят три миллиона восемьсот восемьдесят тысяч) штук простых акций.

Изменений, произошедшие в составе акционеров, владеющих акциями в количестве (размере) пяти и более процентов от общего количества размещенных акций, выкупу собственных акций и их последующей перепродажи не осуществлялись.

6.2.9. Дочерние и зависимые компании

У Фонда отсутствуют дочерние организации.

6.2.10. Информация о дивидендах

Условия и порядок выплаты Единственному акционеру Фонда дивидендов регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, а также соответствующим решением Единственного акционера Фонда.

По итогам 2023 года согласно решению Совета директоров Единственного акционера Фонда от 24 мая 2024 года, Фонд выплатил дивиденды в размере 0,2 млрд тенге.

Размер дивидендов Единственному акционеру по итогам 2024 года составил 1 млрд тенге.

6.2.11. Информация о крупных сделках

В отчетном году Фондом не заключались крупные сделки.

6.2.12. Информационная политика

В соответствии с консорциальным соглашением, заключенным между Фондом и Единственным акционером, функции по формированию и реализации информационной политики осуществляются пресс-службой Единственного акционера.

Раскрытие информации Единственным акционером осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, информационной политикой, утвержденной Правлением в 2018 году и иными внутренними документами.

Информационная политика основана на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, объективности, равноправия и защищенности информационных ресурсов.

В рамках реализации информационной политики на ежегодной основе утверждается план внешних коммуникаций, включающий в себя мероприятия, направленные на освещение деятельности Единственного акционера и его дочерних организаций, а также на повышение уровня доверия потенциальных клиентов и партнеров.

В целях информирования общественности и стейкхолдеров о деятельности компании и поддержания деловой репутации, в течение 2024 года Единственным акционером осуществлялось коммуникационное сопровождение ключевых проектов и опубликовано 3 материала о деятельности Фонда.

6.2.13. Внутренний контроль и аудит

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) обеспечивает организацию и осуществление внутреннего аудита в QIC, непосредственно подчинена и подотчетна Совету директоров QIC.

Миссия СВА заключается в сохранении и повышении стоимости организации посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

СВА осуществляет деятельность, основываясь на принципах честности, объективности, конфиденциальности и профессиональной компетентности.

Организационной структурой BVF не предусмотрена СВА, в связи с чем, услуги по проверке эффективности деятельности Фонда оказываются Службой внутреннего аудита QIC.

На основании Годового аудиторского плана СВА на 2024 год, утвержденного решением Совета директоров QIC от 9 ноября 2023 года (протокол № 14/23), СВА в рамках деятельности Фонда были проведены аудиты «Формирование и достоверность фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления BVF за 2023 год» и «Синергетический аудит процессов проектно-инвестиционной деятельности QIC».

Отчет по аудиторскому заданию «Формирование и достоверность фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления BVF за 2023 год» содержит информацию об обнаружениях и рекомендациях, ограничениях внутреннего аудита и общие сведения о проверяемой области.

Целью аудиторского задания «Формирование и достоверность фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления BVF за 2023 год» являлся анализ достоверности фактических значений КПД членов Правления. Проверка ключевых показателей деятельности членов Правления на предмет соответствия формирования/исполнения карт КПД к Правилам вознаграждения членов Правления, декомпозиции/корреляции КПД (не ограничиваясь Стратегией развития), анализ целесообразности и обоснованности корректировок показателей.

Цели аудиторского задания достигнуты, проведена оценка формирования и достоверности фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления BVF за 2023 год.

Выявленные в ходе аудита несоответствия повлияли на присвоение рейтинга «Адекватный», где дизайн и степень внедрения контролей в разумной степени смягчают присущие риски проаудированных бизнес-процессов. В целом, контрольная среда предусматривает достаточную/адекватную уверенность в отношении достоверности финансовых данных, действенности и эффективности операций, сохранности активов, и соблюдение политик компании, законов и нормативных актов. Выявленные обнаружения не несут финансовые и операционные риски для Общества и требуют принятия корректирующих мер на уровне владельцев бизнес-процессов.

Решением Правления Фонда от 21 мая 2024 года (протокол № 03-05/19) утвержден План корректирующих и/или предупреждающих действий по результатам аудита «Формирование и достоверность фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления BVF за 2023 год».

В рамках аудиторского задания «Синергетический аудит процессов проектно-инвестиционной деятельности QIC СВА провела оценку инвестиционной деятельности Фонда.

Целями аудиторского задания «Синергетический аудит процессов проектно-инвестиционной деятельности QIC за 2023 год» являлись анализ эффективности системы внутреннего контроля, присущих рисков и оценка эффективности проектно-инвестиционной деятельности Общества для подготовки рекомендаций по их

совершенствованию, повышению экономичности и рациональности использования ресурсов компании и повышению результативности достижения ее целей.

Цели аудиторского задания достигнуты, проведен анализ эффективности системы внутреннего контроля и анализ присущих рисков, а также проведена оценка эффективности проектно-инвестиционной деятельности Фонда.

Выявленные в ходе аудита несоответствия повлияли на присвоение рейтинга «Удовлетворительный», где контроли не смоделированы и/или не внедрены таким образом, чтобы эффективно смягчать присущие риски проаудированных бизнес-процессов. Выявленные обнаружения носят преимущественно важный характер и требует принятия корректирующих или предупреждающих действий.

Решением Правления Фонда от 30 января 2025 года (протокол № 03-05/03) утвержден План корректирующих и/или предупреждающих действий по результатам аудита «Синергетический аудит процессов проектно-инвестиционной деятельности QIC.

По состоянию на 31 декабря 2024 года рекомендации в части аудиторского задания «Формирование и достоверность фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления BVF за 2023 год», выданные СВА, руководством Фонда исполнены, в части аудиторского задания заданию «Синергетический аудит процессов проектно-инвестиционной деятельности QIC рекомендации находятся в процессе исполнения.

6.2.14. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, основанное на системном подходе, совместных действиях и балансе интересов, – один из ключевых аспектов ответственной деловой практики Фонда. Умение понимать и своевременно реагировать на меняющиеся ожидания стейкхолдеров способствуют стабильному развитию Фонда и укреплению ее позиций.

Фонд осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Фонда.

Фонд, с целью организации управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, фокусирует свою деятельность на следующих базовых принципах:

- 1) уважает и учитывает интересы всех заинтересованных сторон;
- 2) стремится к активному информированию целевых аудиторий о своей деятельности;
- 3) обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в части реализации государственных программ, отдельных внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор среди внешних кандидатов по приему на работу, предоставление финансовых и нефинансовых услуг), а также использовании финансовых средств;
- 4) обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами;
- 5) выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;
- 6) получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.

При взаимодействии с Единственным акционером и государственными органами Фонд предоставляет достоверную информацию о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних нормативных документов Фонда.

Фонд обеспечивает реализацию прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений. Фонд взаимодействует с деловыми партнерами (клиенты, инвесторы, рейтинговые агентства, консалтинговые компании и т.д.) на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и

справедливости. Фонд ведет дела только с надежными деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью. Фонд выбирает поставщиков услуг/товаров преимущественно на конкурсной основе в соответствии с законодательством и внутренними документами. При взаимодействии с инвесторами Фонд в достаточной степени раскрывает актуальную информацию о финансовом состоянии. Фонд добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них. При взаимодействии с работниками Фонд обеспечивает равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их деятельности. Подбор и карьерный рост работников в Фонде осуществляется исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. При взаимодействии с общественностью Фонд эффективно и оперативно взаимодействует с общественностью, активно участвует в реализации социально значимых проектов. Ответы на запросы, направляемые в Фонд, предоставляются своевременно и в полном объеме. Возникающие в процессе деятельности споры Фонд всегда разрешает правовым путем, ведя переговоры и стремясь найти взаимоприемлемые компромиссы.

VII. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Фонд готовит и публикует консолидированную финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Аудит годовой финансовой отчетности Фонда за 2024 год осуществлен независимой аудиторской организацией ТОО «КПМГ Аудит».

По мнению ТОО «КПМГ Аудит», финансовая отчетность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также её финансовые результаты и движение денежных средств соответствуют Международным стандартам финансовой отчетности.

Полный текст финансовой отчетности за 2024 год с примечаниями и отчетом независимого аудитора доступен на сайте Фонда по ссылке: [Отчетность \(bvfund.kz\)](http://bvfund.kz)

тыс. тенге

Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	2024 г.	2023 г.
Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки	3,481,753	4,041,480
Прочие процентные доходы	1,117,665	481,507
Процентные расходы	(4,015)	(4,015)
Чистый процентный доход	4,595,403	4,518,972
Чистый (убыток)/ доход от операций с активами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	(1,742,943)	2,494,136
Дивидендные доходы	353,721	46,370
Чистый убыток при первоначальном признании выданных кредитов	(245,017)	(122,258)
Чистый убыток от операций с иностранной валютой	(1,451)	(265)
Операционные доходы	2,959,713	6,936,955
Убытки от обесценения долговых финансовых активов	(83,145)	(330,496)
Расходы на персонал	(307,958)	(280,231)
Прочие общехозяйственные и административные расходы	(376,443)	(249,814)
Прибыль до налогообложения	2,192,167	6,076,414
Расход по подоходному налогу	(739,774)	(1,684,856)
Прибыль и общий совокупный доход за год	1,452,393	4,391,558

тыс. тенге

Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года	2024 года	2023 года
АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	12,760,317	18,489,716
Активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период:	90,538,797	87,371,489
- Инвестиции в совместные предприятия	57,148,753	57,132,283
- Инвестиции в ассоциированные предприятия	13,227,108	11,850,749
- Долевые инструменты	5,330,329	7,489,252
- Долговые инструменты	14,832,607	10,899,205
Кредиты выданные, оцениваемые по амортизированной стоимости	9,706,244	6,005,041
Основные средства и нематериальные активы	34,145	37,678
Актив по текущему налогу на прибыль	652,455	547,137
Прочие активы	60	23
Всего активов	113,692,018	112,451,084
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Выпущенные долговые ценные бумаги	40,150,736	40,150,736
Отложенное налоговое обязательство	321,534	333,114
Прочие обязательства	174,414	154,715

Всего обязательств	40,646,684	40,638,565
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	53,880,000	53,880,000
Нераспределенная прибыль	19,165,334	17,932,519
Всего собственного капитала	73,045,334	71,812,519
Всего обязательств и собственного капитала	113,692,018	112,451,084

тыс. тенге

Отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	2024 г.	2023 г.
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Процентные доходы полученные	3,285,344	3,717,841
Прочий доход	13,861	-
Расходы на персонал выплаченные	(313,282)	(339,249)
Прочие общехозяйственные и административные расходы выплаченные	(339,438)	(166,259)
Уменьшение/(увеличение) операционных активов		
Кредиты выданные, оцениваемые по амортизированной стоимости	(2,849,066)	(477,446)
Активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	(4,625,638)	(4,236,834)
Чистая величина денежных средств от операционной деятельности до уплаты подоходного налога	(4,828,219)	(1,501,947)
Подоходный налог уплаченный	(664,604)	(1,496,563)
Чистая величина денежных средств, использованных в операционной деятельности	(5,492,823)	(2,998,510)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Приобретения основных средств и нематериальных активов	(18,041)	(7,628)
Чистая величина денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности	(18,041)	(7,628)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Поступления от выпуска акций (Примечание 16)	-	15,000,000
Дивиденды Единственному Акционеру	(219,578)	-
Выплаченные вознаграждения по облигациям	(3,413)	(3,413)
Чистая величина денежных средств, (использованных в)/ полученных от финансовой деятельности	(222,991)	14,996,587
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов	(5,733,855)	11,990,449
Влияние изменений валютных курсов на величину денежных средств и их эквивалентов	4,456	6,069
Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на начало года	18,489,716	6,493,198
Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на конец года (Примечание 10)	12,760,317	18,489,716

тыс. тенге

Отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	Акционерный капитал	Нераспределенная прибыль	Всего
Остаток по состоянию на 1 января 2023 года	38,880,000	13,540,961	52,420,961
Итого совокупного дохода			
Прибыль за год	-	4,391,558	4,391,558
Итого совокупного дохода	-	4,391,558	4,391,558
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе собственного капитала			
Взнос Акционера	15,000,000	-	15,000,000
Всего операций с собственниками	15,000,000	-	15,000,000

Остаток по состоянию на 31 декабря 2023 года	53,880,000	17,932,519	71,812,519
Остаток по состоянию на 1 января 2024 года	53,880,000	17,932,519	71,812,519
Итого совокупного дохода			
Прибыль за год	-	1,452,393	1,452,393
Итого совокупного дохода	-	1,452,393	1,452,393
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе собственного капитала			
Дивиденды	-	(219,578)	(219,578)
Всего операций с собственниками	-	(219,578)	(219,578)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2024 года	53,880,000	19,165,334	73,045,334

Глоссарий

АО	– акционерное общество
АПК	– агропромышленный комплекс
ГЧП	– государственно-частное партнерство
КПД	– ключевые показатели деятельности
ООН	– Организация Объединенных Наций
ММСП	– микро-, малые и средние предприятия
ПИИ	– прямые иностранные инвестиции
РК	– Республика Казахстан
УК	– управляющая компания
ЦУР	– Цели устойчивого развития
ТОО	– товарищество с ограниченной ответственностью
Фонд, BVF	– акционерное общество «Baiterek Venture Fund»
ФПИ	– фонды прямых инвестиций
ЮНКТАД (UNCTAD)	– Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (United Nations Conference on Trade and Development)
ESG	– Environmental, Social and Governance (Экологические, Социальные и Управленческие стандарты)
GP	– генеральный партнер
QIC	– акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation»
Private equity, ПИ	– прямые инвестиции

Информация для инвесторов

Адрес: Республика Казахстан, город Астана, район Есиль,
пр. Мангилик Ел, здание 55А, БЦ Байтерек, Б блок, 7 этаж

Контакты: Канцелярия: +7 (7172) 554-222 (внутренний 600)

Инвестиционный департамент № 1
+7 (7172) 78 99 96

Инвестиционный департамент № 2
+7 (7172) 78 99 97

Пресс-служба
+7 (7172) 554-222 (вн. 151)

Электронная почта: info@bvfund.kz

Сайт: <https://bvfund.kz/>